

OBSAH

Předmluva	7
Úvod	9
1 Podnikání a zaměstnanost ve stavebnictví	13
1.1 Situace stavebnictví v České republice v letech 2008–2013	13
1.1.1 Vnější ekonomické problémy	13
1.1.2 Vývoj stavební produkce	21
1.1.3 Statistika podniků a osob ve stavebnictví	36
1.2 Podmínky zaměstnání ve stavebnictví	40
1.2.1 Nároky podle velikosti společnosti	47
1.2.2 Nároky podle typu vztahů	53
1.2.3 Nároky podle zaměření společností	63
1.2.4 Specifické podmínky personálního managementu	69
1.2.5 Zdroje pracovních sil ve stavebnictví	73
1.3 Vybrané manažerské přístupy a zaměstnanost ve stavebnictví	97
1.3.1 Restrukturalizace ve stavebnictví	99
1.3.2 Fúze, akvizice a strategické aliance ve stavebnictví	105
1.3.3 Outsourcing ve stavebnictví	113
1.3.4 Nekalé praktiky ve stavebnictví	120
2 Personální management ve stavebnictví	137
2.1 Funkce personálního managementu	137
2.1.1 Personální strategie	137
2.1.2 Personální politika	139
2.1.3 Zabezpečení personální práce ve stavebnictví	139
2.2 Personální činnosti ve stavebnictví	156
2.2.1 Organizace práce a pracovní podmínky	156
2.2.2 Získávání a výběr zaměstnanců	170
2.2.3 Hodnocení zaměstnanců	174
2.2.4 Odměňování zaměstnanců	178
2.2.5 Personální rozvoj zaměstnanců	181
3 Účinnost personálního managementu ve stavebnictví	185
3.1 Přístupy k personálnímu managementu	185
3.2 Personální controlling	186

3.3	Personální audit	190
3.4	Ekonomizace personálního managementu	191
3.4.1	Pojetí ekonomizace	191
3.4.2	Ekonomizace jako nástroj	192
	Shrnutí	193
	Summary	197
	Literatura	201
	Příloha 1: Výsledky empirických výzkumů	213
	Příloha 2: Kamenivo, šterkovna, pískovna	259
	Příloha 3: Betonárny ČR	291
	Příloha 4: Obalovny ČR	306
	Recenzní posudky	311
	O autorovi	315
	Rejstřík	317