

## PŘEHLED JUDIKATURY ve věcech pracovněprávních

### Vznik, změny a skončení pracovního poměru

<p><b>Úvod</b> ..... 19</p> <p><b>Seznam použitých zkratk</b> ..... 20</p> <p><b>I. VZNIK A ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU</b> ..... 23</p> <p><b>A. Pracovní smlouva</b> ..... 23</p> <p>1. Vznik pracovní smlouvy. Nevýslovné projevy vůle ..... 23</p> <p>2. Pracovněprávní vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem používajícím při práci vlastní výrobní prostředek nebo pracovní nástroj ..... 23</p> <p>3. Vznik pracovního poměru při neplatnosti dohody o pracovní činnosti I ..... 23</p> <p>4. Vznik pracovního poměru při neplatnosti dohody o pracovní činnosti II ..... 24</p> <p>5. Druh práce vymezený okruhem pracovních činností ..... 24</p> <p>6. Druh práce u strážníka obecní policie ..... 24</p> <p>7. Právní povaha činnosti statutárního orgánu společnosti s ručením omezeným ..... 24</p> <p>8. Právní povaha činnosti prokuristy společnosti s ručením omezeným ..... 25</p> <p>9. Právní povaha činnosti statutárního orgánu obchodní společnosti nebo družstva ..... 26</p> <p>10. Šíře vymezení druhu práce ..... 26</p> <p>11. Práce jiného druhu vykonávaná zaměstnancem v dalším pracovněprávním vztahu ..... 28</p> <p>12. Absence ujednání o místě výkonu práce v pracovní smlouvě. Místo výkonu práce řidiče autobusové dopravy ..... 30</p> <p>13. Více než jedno místo výkonu práce ..... 30</p> <p>14. Způsoby vymezení místa výkonu práce v pracovní smlouvě ..... 30</p> <p>15. Přesně určené pracoviště jako místo výkonu práce ..... 30</p>	<p>16. Ke stanovení místa výkonu práce v pracovní smlouvě ..... 31</p> <p>17. Způsoby označení dne nástupu do práce v pracovní smlouvě ..... 32</p> <p>18. Ke vzniku pracovního poměru pracovní smlouvou ..... 33</p> <p>19. Založení pracovního poměru pracovněprávním úkonem s náležitostmi pracovní smlouvy ..... 33</p> <p>20. Způsob sjednání doby trvání pracovního poměru ..... 35</p> <p>21. Způsob sjednání doby trvání pracovního poměru. Pracovní poměr na dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně ..... 35</p> <p>22. Vymezení doby trvání pracovního poměru ..... 36</p> <p>23. Výklad ujednání o pracovním poměru, který má trvat po dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně ..... 37</p> <p>24. Neplatnost ujednání o době trvání pracovního poměru ..... 37</p> <p>25. Změna doby trvání pracovního poměru ..... 38</p> <p>26. Změna doby trvání pracovního poměru. Výklad pojmu „vědomí zaměstnavatele“ podle § 65 odst. 2 zák. práce I ..... 39</p> <p>27. Změna doby trvání pracovního poměru. Výklad pojmu „vědomí zaměstnavatele“ podle § 65 odst. 2 zák. práce II ..... 40</p> <p>28. Pokračování zaměstnance v práci s „vědomím zaměstnavatele“ ..... 42</p> <p>29. Ke změně doby trvání pracovního poměru ředitele základní školy ..... 42</p> <p>30. Podmínky pracovního poměru na dobu určitou. Žaloba podle § 39 odst. 5 zák. práce a žaloba na určení trvání pracovního poměru ..... 43</p> <p>31. Povaha ujednání mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací podle § 39 odst. 4 zák. práce ..... 46</p> <p>32. Věková hranice u pracovních poměrů na dobu určitou ..... 46</p>
---	--

33.	Postup veřejného zaměstnavatele v rozporu s cílem směrnice Rady 1999/70/ES o rámcové dohodě o pracovních poměrech na dobu určitou . . . . .	47	51.	Návrh dohody o změně druhu práce . . . . .	59
34.	Opatření proti zneužívání pracovních smluv na dobu určitou . . . . .	47	52.	K nároku zaměstnance na náhradu mzdy při převedení na práci, která pro něj není vhodná ve smyslu § 41 odst. 6 zák. práce . . . . .	59
35.	Náhrada za protiprávní časové omezení pracovní smlouvy . . . . .	49	53.	Vhodnost práce pro zaměstnance při jeho převedení na jinou práci . . . . .	59
36.	Prodlužování pracovních smluv na dobu určitou uzavřených s externími vyučujícími na univerzitách . . . . .	50	54.	Převedení zaměstnance na jinou práci při zjištění nemoci z povolání. . . . .	60
37.	Délka výpovědní lhůty při rozvázání pracovního poměru sjednaného na dobu určitou . . . . .	50	55.	Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti převedení zaměstnance na jinou práci . . . . .	60
38.	Zkušební doba. . . . .	50	56.	Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti převedení zaměstnance na jinou práci (přeložení) . . . . .	61
39.	Zkušební doba. Převod činnosti nebo úkolů zaměstnavatele k jinému zaměstnavateli . . . . .	51	57.	Pojem přeložení zaměstnance. . . . .	61
40.	Nároky z tzv. faktického pracovního poměru . . . . .	52	58.	Přidělení zaměstnance na pracoviště v jiné obci . . . . .	61
41.	Vznik a vypořádání tzv. faktického pracovního poměru. K významu subjektivního úsudku účastníků o vzniku pracovního poměru . . . . .	52	59.	Přeložení státního zástupce na pobočku (jinou pobočku) nebo z pobočky do sídla státního zastupitelství . . . . .	62
42.	Vznik pracovního poměru, nemá-li zaměstnavatel, který je právnickou osobou, statutární orgán . . . . .	53	60.	Vyslání zaměstnance na pracovní cestu . . . . .	64
<b>B.</b>	<b>Změny pracovního poměru . . . . .</b>	<b>55</b>	61.	K povinnosti zaměstnance vykonat pracovní cestu. . . . .	64
43.	Pojem převedení v práci . . . . .	55	62.	Zahraniční pracovní cesta. . . . .	65
44.	Souhlas zaměstnance s převedením na jinou práci . . . . .	55	<b>C.</b>	<b>Jmenování . . . . .</b>	<b>66</b>
45.	Forma souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci nebo s přeložením . . . . .	55	63.	Jmenování zaměstnance na vedoucí pracovní místo jako projev vůle zaměstnavatele . . . . .	66
46.	Určitost souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci nebo s přeložením . . . . .	55	64.	Jmenování zaměstnance na vedoucí pracovní místo v průběhu pracovního poměru . . . . .	66
47.	Konkludentní souhlas zaměstnance se změnou sjednaného druhu práce . . . . .	56	65.	K možnosti založit pracovní poměr jmenováním nad rámec právní úpravy . . . . .	66
48.	Nedostatek souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci . . . . .	56	66.	Vznik pracovního poměru. Forma jmenování na vedoucí pracovní místo. Souhlas se jmenováním I . . . . .	67
49.	Dohoda o změně obsahu pracovního poměru po odpadnutí části pracovní náplně zaměstnance . . . . .	56	67.	Vznik pracovního poměru. Forma jmenování na vedoucí pracovní místo. Souhlas se jmenováním II. . . . .	68
50.	Postavení zaměstnance, kterému zaměstnavatel nemůže přidělovat práci podle pracovní smlouvy . . . . .	58	68.	Jmenování na vedoucí pracovní místo. Vedoucí zaměstnanec . . . . .	68
			69.	Zakládání pracovního poměru jmenováním u zaměstnanců organizačních složek státu . . . . .	70

70.	K povinnostem zaměstnance odvolaného z pracovního místa . . . . .	70	84.	Těhotenství zaměstnankyně v době uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru . . . . .	87
71.	Odmítnutí jiné práce zaměstnancem po jeho odvolání z pracovního místa . . . . .	71	85.	Uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru z důvodu organizačních změn . . . . .	87
72.	K odvolání zaměstnance z pracovního místa („obnovení původního pracovního poměru“) . . . . .	73	86.	Sjednaný den skončení pracovního poměru . . . . .	87
73.	Jmenování a odvolání zaměstnance obce . . . . .	73	87.	Dohoda o rozvázání pracovního poměru dnem, který předchází uzavření dohody . . . . .	88
74.	Jmenování a odvolání ředitele státního podniku . . . . .	74	88.	K uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru po sdělení možnosti okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	89
75.	Ke skončení pracovního poměru založeného jmenováním . . . . .	74	89.	Důvody rozvázání pracovního poměru vyličené v dohodě a skutečné důvody skončení pracovního poměru . . . . .	89
76.	Pasivní věcná legitimace v řízení o určení neplatnosti odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa v případě tzv. vnějšího jmenování . . . . .	76	<b>B. Výpověď z pracovního poměru . . . . .</b>	<b>91</b>	
77.	Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa . . . . .	78	90.	Výpověď z pracovního poměru a právo na svobodnou volbu povolání . . . . .	91
78.	Právní postavení zaměstnanců, jejichž pracovní poměr byl založen jmenováním v době do 31. 12. 2006 . . . . .	80	91.	Vymezení výpovědního důvodu ve výpovědi z pracovního poměru I . . . . .	91
79.	Nabídková povinnost zaměstnavatele po odvolání vedoucího zaměstnance z pracovního místa . . . . .	81	92.	Vymezení výpovědního důvodu ve výpovědi z pracovního poměru II . . . . .	92
80.	Průměrný výdělek pro určení náhrady mzdy poskytované vedoucímu zaměstnanci po jeho odvolání z pracovního místa nebo poté, co se pracovního místa vzdal . . . . .	81	93.	Skutkové vymezení výpovědního důvodu. Výklad výpovědi . . . . .	93
81.	Odvolání tajemníka obecního (městského) úřadu . . . . .	83	94.	Výklad výpovědi z pracovního poměru . . . . .	94
82.	Nárok na náhradu mzdy u odvolaného vedoucího zaměstnance, který byl zvolen členem zastupitelstva obce nebo starostou . . . . .	83	95.	Význam právní kvalifikace výpovědního důvodu uvedené ve výpovědi . . . . .	95
<b>II. SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU . . . . .</b>	<b>87</b>	96.	Význam právní kvalifikace výpovědního důvodu. Posouzení soudem . . . . .	95	
<b>A. Dohoda o rozvázání pracovního poměru . . . . .</b>	<b>87</b>	97.	Uplatnění více výpovědních důvodů v jedné výpovědi I . . . . .	95	
83.	Určení doby, kdy má skončit pracovní poměr, v dohodě o rozvázání pracovního poměru . . . . .	87	98.	Uplatnění více výpovědních důvodů v jedné výpovědi II . . . . .	95
		99.	Podmínka ve výpovědi z pracovního poměru . . . . .	96	
		100.	Volba práva cizího státu při rozvázání pracovního poměru výpovědí . . . . .	96	
		101.	Výpovědní doba . . . . .	101	
		102.	Neuvedení výpovědní doby ve výpovědi . . . . .	101	
		103.	Výpovědní doba v případě rozvázání pracovního poměru výpovědí v době od 1. 12. do 31. 12. 2006 . . . . .	101	

104. Odvolání výpovědi v průběhu řízení o její neplatnosti . . . . .	103	125. Forma rozhodnutí o organizační změně . . . . .	112
105. Doručení odvolání výpovědi . . . . .	104	126. Účinnost organizačních změn. . . . .	113
106. Rozvázání pracovního poměru více právními jednáními I . . . . .	104	127. Náležitosti rozhodnutí o organizační změně. Rozsah soudního přezkumu v řízení o neplatnost výpovědi dané zaměstnavatelem pro nadbytečnost zaměstnance . . . . .	114
107. Rozvázání pracovního poměru více právními jednáními II. . . . .	105	128. Povahy rozhodnutí o organizačních změnách I . . . . .	114
108. Okamžik účinnosti výpovědi. K možnosti dát výpověď ještě před vznikem pracovního poměru . . . . .	105	129. Povahy rozhodnutí o organizačních změnách II . . . . .	115
109. Zmaření doručení rozvázání pracovního poměru. . . . .	106	130. Výklad obsahu rozhodnutí o organizačních změnách jako faktického úkonu I . . . . .	115
110. Odmitnutí přijetí doručované písemnosti. . . . .	106	131. Výklad obsahu rozhodnutí o organizačních změnách jako faktického úkonu II. . . . .	115
111. K doručování rozvázání pracovního poměru zaměstnanci . . . . .	106	132. Nadbytečnost zaměstnance I. . . . .	116
112. Výpověď daná zaměstnavatelem z důvodu organizačních změn . . . . .	107	133. Nadbytečnost zaměstnance II. . . . .	117
113. Výpovědní důvod podle § 52 písm. a) zák. práce. Přestěhování provozovny a rozšíření sortimentu . . . . .	107	134. Výpověď podle § 52 písm. c) zák. práce jako předpoklad poskytnutí příspěvku k řešení sociálních důsledků restrukturalizace zaměstnancům hutních společností . . . . .	118
114. Zrušení části zaměstnavatele jako důvod k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. a) zák. práce . . . . .	107	135. Rozhodnutí o organizační změně sledující jiné cíle než ty, které jsou uvedeny v § 52 písm. c) zák. práce. . . . .	119
115. Výpověď z pracovního poměru z důvodu zrušení části zaměstnavatele . . . . .	108	136. Nedostatek příčinné souvislosti mezi nadbytečností zaměstnance a organizační změnou . . . . .	121
116. Ukončení činnosti podniku. . . . .	109	137. Výpověď z pracovního poměru podle § 52 písm. c) zák. práce. Obchodní tajemství. Důkazní povinnost. Břemeno tvrzení a důkazní břemeno . . . . .	122
117. Přemístění zaměstnavatele jako důvod k výpovědi z pracovního poměru . . . . .	109	138. Břemeno tvrzení a důkazní břemeno ve sporu o neplatnost výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. c) zák. práce . . . . .	125
118. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zák. práce. Výběr nadbytečného zaměstnance . . . . .	110	139. Osoby oprávněné rozhodovat o organizačních změnách u zaměstnavatele, který je právnickou osobou. . . . .	125
119. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce . . . . .	110	140. Platnost výpovědi v případě následné neúčinnosti přijaté organizační změny . . . . .	126
120. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zák. práce. Nadbytečnost při zvýšení počtu zaměstnanců . . . . .	110	141. Důvod výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. c) zák. práce . . . . .	126
121. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce I . . . . .	111	142. Orgány oprávněné rozhodovat o organizačních změnách u zaměstnavatele, který je obcí. . . . .	126
122. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce II. . . . .	111		
123. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce. Rozhodnutí o organizační změně . . . . .	111		
124. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zák. práce. Rozhodnutí o organizační změně . . . . .	111		

143. Význam doby uplynulé mezi přijetím rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně a podáním výpovědi . . . . .	128	160. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce lékaře I. . . . .	139
144. „Nadbytečnost“ zaměstnance nesplňujícího požadavky zaměstnavatele, které jsou nezbytné pro výkon práce . . . . .	128	161. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce lékaře II. . . . .	139
145. Možnost použití výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce vůči zaměstnanci, kterého může zaměstnavatel odvolat z jeho pracovního místa nebo který se může svého vedoucího pracovního místa vzdát. . . . .	130	162. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce . . . . .	140
146. Možnost zaměstnavatele dát zaměstnanci výpověď, i když ho může dále zaměstnávat. . . . .	130	163. Předpoklady pro výkon sjednané práce . . . . .	140
147. Zrušení pracovního místa, na které nastoupila zaměstnankyně po skončení rodičovské dovolené. . . . .	131	164. Nesplňování předpokladů stanovených předpisy o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti. . . . .	141
148. Fikce nadbytečnosti zaměstnance. . . . .	132	165. Prominutí nedostatku předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce . . . . .	141
149. Použití fikce nadbytečnosti zaměstnance I . . . . .	133	166. Požadavky pro řádný výkon sjednané práce . . . . .	141
150. Použití fikce nadbytečnosti zaměstnance II . . . . .	133	167. Nesplňování požadavků pro řádný výkon sjednané práce . . . . .	142
151. Fikce nadbytečnosti zaměstnance. Výkon práva v rozporu s dobrými mravy . . . . .	134	168. Změna požadavků pro řádný výkon sjednané práce. . . . .	142
152. Fikce nadbytečnosti zaměstnance. Břemeno tvrzení a důkazní břemeno ve sporu o neplatnost výpovědi . . . . .	134	169. Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky. Výzva k odstranění nedostatků. . . . .	142
153. Zkoumání předpokladů pro výpověď z pracovního poměru podle § 73a odst. 2 věty druhé zák. práce . . . . .	136	170. Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky. Stanovení lhůty k odstranění nedostatků. . . . .	142
154. Odpadnutí části pracovní náplně zaměstnance v důsledku jeho odvolání z pracovního místa . . . . .	136	171. Forma výzvy k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků. . . . .	142
155. Předpoklady výpovědi podle § 52 písm. d) zák. práce . . . . .	137	172. Dočasné odstranění neuspokojivých pracovních výsledků po výzvě zaměstnavatele . . . . .	143
156. Lékařský posudek jako předpoklad výpovědi podle § 52 písm. e) zák. práce . . . . .	137	173. Vymezení nedostatků v práci ve výzvě zaměstnavatele k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků. . . . .	146
157. Předpoklady výpovědi podle § 52 písm. e) zák. práce . . . . .	138	174. Rozlišování výpovědních důvodů podle § 52 písm. f) a podle § 52 písm. g) zák. práce . . . . .	146
158. Výpovědní důvody podle § 52 písm. f) zák. práce. Časové omezení uplatnění výpovědního důvodu . . . . .	138	175. Hlediska posouzení předpokladů výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce . . . . .	148
159. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce teprve v době trvání pracovního poměru . . . . .	138	176. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu I. . . . .	148
		177. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu II . . . . .	149
		178. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu III . . . . .	149

179. Porušení povinností zaměstnance z pracovněprávního vztahu . . . . .	149	198. Posuzování porušení povinností zaměstnance z hlediska porušení právních povinností zaměstnavatelem . . . . .	162
180. Porušení povinností zaměstnance nenastoupením do práce . . . . .	149	199. Porušení pravidel stanovených pracovním řádem pro chování zaměstnance v mimopracovní době . . . . .	162
181. Nepodrobení se převedení na jinou práci . . . . .	150	200. Nenastoupení zaměstnance do práce bez výzvy zaměstnavatele, který zaměstnanci přestal přidělovat práci . . . . .	163
182. Odmítnutí práce, kterou zaměstnanec nemůže vzhledem ke svému zdravotnímu stavu vykonávat . . . . .	150	201. Porušení povinností zaměstnancem, kterému zaměstnavatel nepřiděloval práci podle pracovní smlouvy. . . . .	164
183. Odmítnutí konat práci po ukončení pracovní neschopnosti po uplynutí podpůrčí doby . . . . .	150	202. Nerespektování změny formy pracovní doby, která je sankcí za porušení povinností zaměstnancem. . . . .	165
184. Nevykonávání práce zaměstnancem v době jeho dočasné pracovní neschopnosti . . . . .	152	203. Odmítnutí výkonu práce, která nebyla zaměstnanci přidělována v pracovní době rozvržené sjednaným způsobem . . . . .	165
185. Odmítnutí pracovních výkonů, které nespádají do rámce druhu sjednané práce . . . . .	152	204. Porušení povinností zaměstnance uzavřením dohody o rozvázání pracovního poměru jménem zaměstnavatele s jiným zaměstnancem v rozporu se zákoníkem práce. Posouzení intenzity porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci . . . . .	165
186. Neomluvená absence. Překážka v práci na straně zaměstnance . . . . .	152	205. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Postavení společníka společnosti s ručením omezeným. Zaviněné porušení povinností z pracovního poměru . . . . .	167
187. Rozhodnutí o neomluveném zameškání práce . . . . .	153	206. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Výdělečná činnost jednatele společnosti s ručením omezeným . . . . .	167
188. Forma rozhodnutí o neomluvené absenci . . . . .	153	207. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Výdělečná činnost člena dozorčí rady společnosti s ručením omezeným . . . . .	169
189. Méně závažné porušení povinností zaměstnance . . . . .	153	208. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností . . . . .	169
190. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance I . . . . .	154	209. Porušení povinností zaměstnance, kterému byla udělena prokura . . . . .	171
191. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance II . . . . .	155	210. Vztah povinností zaměstnance a realizace práva na stávku I . . . . .	173
192. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance. Upozornění na možnost výpovědi . . . . .	155	211. Vztah povinností zaměstnance a realizace práva na stávku II . . . . .	175
193. Povaha upozornění na možnost výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce . . . . .	155		
194. Doručení upozornění na možnost výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce . . . . .	156		
195. Více skutků ve výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce . . . . .	157		
196. Porušení povinností zaměstnance při výkonu jiné činnosti z vlastní iniciativy nebo jiné práce v rozporu s předpisy . . . . .	160		
197. Porušení povinností zaměstnance vyplývajících pro něj ze závazků převzatých smlouvou uzavřenou se zaměstnavatelem. . . . .	161		

212. Porušení povinností zaměstnance vystoupením na schůzi odborové organizace. . . . .	176	230. Skončení pracovního poměru v ochranné době . . . . .	190
213. Závažné porušení povinností zdravotní sestry svévolnou změnou léčebného postupu naordinovaného lékařem. . . . .	177	231. Zákaz výpovědi v době těhotenství zaměstnankyně . . . . .	191
214. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení rodičovské dovolené. . . . .	177	232. Zákaz výpovědi těhotné zaměstnankyni v pracovním poměru sjednaném na noční práci . . . . .	192
215. Porušení povinností zaměstnance provádějícího kontrolu neoznámením skutečností nasvědčujících jeho podjatosti . . . . .	179	<b>C. Okamžité zrušení pracovního poměru . . . . .</b>	<b>193</b>
216. Prokazování závažného porušování povinností zaměstnance . . . . .	179	233. Okamžité zrušení pracovního poměru po doručení výpovědi. Odmítnutí jiné práce po doručení výpovědi . . . . .	193
217. Právní účinky výpovědi. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce . . . . .	180	234. Účinky okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	193
218. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce. Neomluvená absence zaměstnance . . . . .	180	235. Vliv zprošťujícího rozsudku na platnost okamžitého zrušení pracovního poměru. . . . .	193
219. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce I . . . . .	180	236. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru I. . . . .	194
220. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce II . . . . .	180	237. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru II . . . . .	194
221. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce. Význam § 53 zák. práce o zákazu výpovědi v ochranné době pro běh prekluzivní lhůty podle § 58 odst. 1 zák. práce . . . . .	181	238. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru III . . . . .	195
222. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce . . . . .	183	239. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru. Výklad projevu vůle . . . . .	195
223. Počátek běhu lhůty k výpovědi pro soustavně méně závažné porušování povinností zaměstnance . . . . .	184	240. Doručení okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	196
224. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce – šetření jiného orgánu ve smyslu § 58 odst. 2 zák. práce . . . . .	187	241. Okamžité zrušení pracovního poměru. Souvislost jednání zaměstnance s plněním jeho pracovních úkolů . . . . .	196
225. Lhůta k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. g) zák. práce a okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele – šetření „jiného orgánu“ ve smyslu § 58 odst. 2 zák. práce . . . . .	187	242. Okamžité zrušení pracovního poměru. Jednání zaměstnance ke škodě na majetku zaměstnavatele mimo pracovní dobu . . . . .	198
226. Výpověď daná těhotné zaměstnankyni . . . . .	189	243. Okamžité zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance na pracovní cestě. . . . .	200
227. Rozhodný stav pro zákaz výpovědi . . . . .	189	244. Výjimečnost okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	203
228. Působnost zákazu výpovědi . . . . .	189	245. Vzájemný vztah obou důvodů okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem. . . . .	203
229. Zákaz výpovědi v době dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance. . . . .	189	246. Kritéria pro posouzení intenzity porušení povinností zaměstnance . . . . .	204
		247. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance. Důvody k okamžitému zrušení pracovního poměru. . . . .	205

248. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance banky . . . . .	206	265. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Šetření jiného orgánu . . . . .	222
249. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance při porušení obchodního tajemství . . . . .	207	266. Okamžité zrušení pracovního poměru ve zkušební době . . . . .	222
250. Význam hodnocení intenzity porušení povinností zaměstnance v pracovním řádu . . . . .	207	267. Výpověď daná zaměstnanci po okamžitém zrušení pracovního poměru. Odvolání okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	223
251. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance v souvislosti s dodatečně vzniklou škodou . . . . .	208	268. Odvolání okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	223
252. Hrubě nedbalý postup lékaře jako důvod okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	208	269. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem na základě lékařského posudku. . . . .	226
253. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení rodičovské dovolené . . . . .	208	270. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem na základě lékařského posudku. Obsahová vada lékařského posudku. . . . .	226
254. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení mateřské dovolené. Úprava pracovní doby. Vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele . . . . .	209	271. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Dodatečné uspokojení nároku zaměstnance na mzdu nebo náhradu mzdy . . . . .	227
255. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s prohlubováním kvalifikace. . . . .	211	272. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení mzdy nebo náhrady mzdy za více výplatních období. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru. . . . .	229
256. Porušení povinností zaměstnance odmítnutím podrobit se vyšetřením potřebným k podání lékařského posudku o jeho zdravotní způsobilosti k práci . . . . .	213	273. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 písm. b) zák. práce. Nepoukázání mzdy na účet zaměstnance u banky . . . . .	232
257. Porušení povinností zaměstnance útokem na majetek zaměstnavatele . . . . .	215	274. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Počátek běhu patnáctidenní lhůty uvedené v § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce . . . . .	232
258. Povaha lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru . . . . .	217	275. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení mzdy nebo platu (náhrady mzdy nebo platu) jen proto, že zaměstnanci taková práva nenáleží. . . . .	234
259. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Neomluvené absence . . . . .	217	276. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení mzdy nebo platu (náhrady mzdy nebo platu) jen v důsledku chyby, omylu nebo jiné zřejmé nesprávnosti . . . . .	235
260. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Dlouhodobá neomluvená absence . . . . .	217		
261. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru I . . . . .	217		
262. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru II. . . . .	218		
263. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance společně s nadřazeným I . . . . .	219		
264. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance společně s nadřazeným II . . . . .	219		



277. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Běh patnáctidenní lhůty uvedené v § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce při sjednané splatnosti mzdy nebo platu (náhrady mzdy nebo platu) . . . . .	236	288. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí. Rozhodný okamžik projevu vůle zaměstnavatele skončit pracovní poměr výpovědí . . . . .	244
278. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení náhrady mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru. . . . .	237	289. Použití předchozího souhlasu odborové organizace s výpovědí . . . . .	244
279. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení mzdy nebo platu (náhrady mzdy nebo platu) zmocněnci zaměstnance nebo insolvenčnímu správci . . . . .	238	290. Nedostatek projednání výpovědi s odborovou organizací. . . . .	244
<b>D. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době . . . . .</b>	<b>240</b>	291. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí nebo s okamžitým zrušením pracovního poměru. Zkoumání způsobu projednání věci odborovou organizací v soudním řízení . . . . .	245
280. Sjednání podmínky pro zrušení pracovního poměru ve zkušební době . . . . .	240	292. Posuzování platnosti volby zaměstnance za člena orgánu odborové organizace soudem . . . . .	245
281. Skončení pracovního poměru po uplynutí zkušební doby . . . . .	240	293. Výpověď z pracovního poměru daná zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace. . . . .	247
282. Skončení pracovního poměru ve zkušební době. Zákaz diskriminace . . . . .	240	294. K neplatnosti výpovědi z pracovního poměru dané zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace. Nepožádání odborové organizace o předchozí souhlas . . . . .	248
<b>E. Skončení pracovního poměru cizince. . . . .</b>	<b>242</b>	295. K neplatnosti rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem, který je členem orgánu odborové organizace. . . . .	248
283. Skončení pracovního poměru cizince. Zaměstnávání občanů Slovenské republiky v České republice . . . . .	242	296. Výpověď z pracovního poměru daná zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace. . . . .	250
<b>F. Účast odborových organizací při rozvázání pracovního poměru . . . . .</b>	<b>243</b>	297. Předchozí souhlas odborové organizace s rozvázáním pracovního poměru. Příslušný odborový orgán . . . . .	253
284. K účasti odborových organizací při rozvázání pracovního poměru . . . . .	243	298. Působení odborové organizace u zaměstnavatele. . . . .	254
285. Souhlas odborové organizace s okamžitým zrušením pracovního poměru . . . . .	243	<b>G. Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání . . . . .</b>	<b>256</b>
286. Odvolání předchozího souhlasu odborové organizace s rozvázáním pracovního poměru . . . . .	243	299. Obsah pracovního posudku I . . . . .	256
287. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí. Povaha souhlasu . . . . .	243	300. Obsah pracovního posudku II. . . . .	256
		301. Pracovní posudek na zaměstnance jmenovaného do funkce nadřízeným orgánem . . . . .	257
		302. Ochrana zaměstnance před nesprávným pracovním posudkem. Důkazní břemeno zaměstnavatele . . . . .	258
		303. Aktivní legitimace ve sporu o úpravu pracovního posudku . . . . .	258

304. Vztah ustanovení § 315 zák. práce k ustanovením občanského zákoníku o ochraně osobnosti . . . . .	258	319. Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn. Dohoda o rozvázání pracovního poměru. Důvody skončení pracovního poměru . . . . .	270
305. K možnosti zaměstnance domáhat se úpravy dodatku pracovního posudku. . . . .	259	320. Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn. Důvody skončení pracovního poměru. Důkazní břemeno. Náhrada škody . . . . .	271
306. Přiměřená úprava pracovního posudku. Doplnění pracovního posudku . . . . .	259	321. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nevyplacením odstupného. Skutečná škoda. . . . .	273
307. Rozhodnutí soudu o návrhu na opravu pracovního posudku . . . . .	260	322. Odstupné. Bezdůvodné obohacení. Nedostatek dobré víry zaměstnance . . . . .	275
308. Vázanost soudu návrhem na úpravu pracovního posudku . . . . .	261	323. Odstupné při skončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů. Neuvedení příčiny nezpůsobilosti zaměstnance k výkonu práce v lékařském posudku . . . . .	277
309. K možností zaměstnance domáhat se splnění povinnosti zaměstnavatele vydat mu pracovní posudek . . . . .	261	324. Odstupné při skončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů. Nevydání lékařského posudku o způsobilosti zaměstnance k práci v době uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru . . . . .	279
310. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nepravdivým pracovním posudkem . . . . .	262	325. Odstupné při rozvázání pracovního poměru právními jednáním, k němuž došlo do 31. 12. 2006, skončil-li pracovní poměr po 1. 1. 2007. . . . .	280
311. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek. Součinnost zaměstnance. . . . .	262	326. Odstupné při skončení pracovního poměru na základě výpovědi zaměstnavatele postižené důvodem neplatnosti, která nebyla určena neplatnou . . . . .	281
312. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání. Význam řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru. . . . .	262	327. Úprava poskytování odstupného odchýlně od zákona . . . . .	282
313. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek po skončení pracovního poměru. Výkon práva zaměstnance v rozporu s dobrými mravy. . . . .	263	328. Vrácení odstupného z důvodu opětovného nástupu zaměstnance do zaměstnání u dosavadního zaměstnavatele . . . . .	283
314. Obsah potvrzení o zaměstnání. Údaje nad obligatorně stanovený rámec . . . . .	265	329. Vrácení odstupného z důvodu opětovného nástupu zaměstnance do zaměstnání u dosavadního zaměstnavatele. Nástup zaměstnance do zaměstnání u jiné organizační složky státu . . . . .	283
315. Způsob a forma uplatnění práva na přiměřenou úpravu potvrzení o zaměstnání . . . . .	266	330. Odstupné. Nástup zaměstnance do zaměstnání u zaměstnavatele, na kterého přešla práva a povinnosti z pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a jeho dosavadním zaměstnavatelem. . . . .	286
316. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nevydáním potvrzení o zaměstnání . . . . .	267		
<b>H. Odstupné . . . . .</b>	<b>269</b>		
317. Odstupné při skončení pracovního poměru smrtí zaměstnavatele . . . . .	269		
318. Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn. Dohoda o rozvázání pracovního poměru. Neuvedení důvodu skončení pracovního poměru v dohodě . . . . .	269		

331. Vrácení odstupného. Dosavadní zaměstnavatel ve smyslu § 68 odst. 1 zák. práce . . . . .	288	345. Právo na náhradu mzdy (platu). Lhůta pro oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Změna oznámení. . . . .	297
332. Vrácení odstupného. Nástup zaměstnance statutárního města zařazeného do městské policie do pracovního poměru v úřadu městské části téhož statutárního města . . . . .	289	346. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Změna stanoviska zaměstnance . . . . .	299
333. Vrácení odstupného. Dobré mravy . . . . .	291	347. Povaha lhůty pro oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání . . . . .	300
334. Odstupné z pracovního poměru sjednaného na částečný úvazek . . . . .	291	348. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou I. . . . .	301
<b>I. Práva z neplatného rozvázání pracovního poměru. . . . .</b>	<b>293</b>	349. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou II. . . . .	301
335. Zvláštnost úpravy práv z neplatného rozvázání pracovního poměru. Vyloučení obecných ustanovení o náhradě mzdy (platu) a o náhradě škody. . . . .	293	350. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení změnou žaloby . . . . .	302
336. Práva zaměstnance ve faktickém pracovním poměru . . . . .	293	351. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou na určení trvání pracovního poměru. Výše náhrady mzdy (platu). Právo na náhradu mzdy (platu) za nevyčerpanou dovolenou na zotavenou. . . . .	303
337. Právo neplatně převedeného (přeloženého) zaměstnance na náhradu mzdy (platu). Nepřípustnost analogického použití § 69 zák. práce . . . . .	293	352. Okamžik oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání . . . . .	304
338. Přiznání náhrady mzdy (platu) . . . . .	293	353. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání, učiněné vůči soudu. . . . .	305
339. Právo na náhradu mzdy (platu). Neschopnost nebo neochota zaměstnance konat práci podle pracovní smlouvy. Povaha práva na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 3 zák. práce . . . . .	294	354. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání, učiněné v době jeho dočasné pracovní neschopnosti . . . . .	306
340. Náhrada mzdy (platu) za dobu pracovní neschopnosti zaměstnance . . . . .	294	355. Doba vzniku práva na náhradu mzdy (platu) . . . . .	307
341. Náhrada mzdy (platu) za dobu, kdy se zaměstnanec dlouhodobě zdržuje v zahraničí . . . . .	295	356. Význam zaměstnání v dalším pracovním poměru pro nárok zaměstnance na náhradu mzdy (platu) . . . . .	308
342. Náhrada mzdy (platu) zaměstnanci, který nespĺňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce . . . . .	295	357. Oznámení zaměstnavatele o přidělování práce zaměstnanci učiněné před zahájením nebo za trvání sporu o neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	309
343. Právo na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 1 zák. práce a podle § 69 odst. 3 zák. práce. Změna stanoviska zaměstnance . . . . .	297	358. Zameškání práce přidělené zaměstnavatelem po oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání . . . . .	310
344. Právo na náhradu mzdy (platu). Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Změna oznámení. . . . .	297	359. Snížení náhrady mzdy (platu). . . . .	311

360. Hlediska pro rozhodování o snížení náhrady mzdy (platu) . . . . .	311	376. Nástup zaměstnance, který oznámil, že trvá na svém dalším zaměstnávání, do zaměstnání u jiného zaměstnavatele . . . . .	324
361. Způsob uplatnění návrhu zaměstnavatele na snížení náhrady mzdy (platu) . . . . .	312	377. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu) I . . . . .	326
362. Povaha návrhu zaměstnavatele na snížení náhrady mzdy (platu). Uplatnění návrhu v odvolacím řízení . . . . .	312	378. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu) II . . . . .	327
363. Podmínky pro snížení náhrady mzdy (platu) . . . . .	313	379. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu). Shodná tvrzení účastníků . . . . .	328
364. Okolnosti, k nimž lze přihlížet při posuzování návrhu zaměstnavatele na snížení náhrady mzdy (platu). Skutečnosti týkající se vadné výpovědi . . . . .	313	380. Rozhodné období pro zjišťování průměrného výděлку pro určení výše náhrady mzdy (platu) . . . . .	328
365. Hlediska pro rozhodování o snížení náhrady mzdy (platu) . . . . .	315	381. Průměrný výdělek pro určení výše náhrady mzdy (platu) . . . . .	329
366. Podmínky pro snížení náhrady mzdy (platu). Výkon podnikatelské činnosti zaměstnance po neplatném rozvázání pracovního poměru . . . . .	317	382. „Valorizace“ náhrady mzdy (platu) . . . . .	330
367. Snížení náhrady mzdy (platu) zaměstnanci s invalidním důchodem pro invaliditu prvního nebo druhého stupně . . . . .	317	383. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu). Zahrnutí zastřené části mzdy do průměrného výděлку zaměstnance . . . . .	330
368. Snížení náhrady mzdy (platu). Délka řízení, v němž byla pravomocně určena neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	318	384. Rozhodování soudou o výši náhrady mzdy (platu) . . . . .	331
369. Právo zaměstnance, který netrvá na dalším zaměstnávání, na náhradu mzdy (platu) . . . . .	319	385. Promlčení práva na náhradu mzdy (platu) . . . . .	331
370. Doba trvání práva zaměstnance na náhradu mzdy (platu) I . . . . .	320	386. Význam pravomocného rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele pro věcnou legitimaci žalovaného v řízení o náhradu mzdy (platu) . . . . .	333
371. Doba trvání práva zaměstnance na náhradu mzdy (platu) II . . . . .	320	387. Účelnost vydání částečného rozsudku ve sporu o neplatnost rozvázání pracovního poměru a o náhradu mzdy (platu) . . . . .	335
372. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po právní moci rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru I . . . . .	320	388. Podmínky pro použití zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, na právo na náhradu mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, kterou by měl zaměstnanec pobírat rovněž za dobu po 31. 12. 2006 . . . . .	336
373. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po právní moci rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru II . . . . .	321	389. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci neplatným rozvázáním pracovního poměru . . . . .	337
374. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po odvolání výpovědi z pracovního poměru . . . . .	321	390. Právo zaměstnavatele na náhradu škody při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnancem I . . . . .	339
375. Právo na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 1 zák. práce a podle § 208 zák. práce . . . . .	323	391. Právo zaměstnavatele na náhradu škody při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnancem II . . . . .	339
		392. Žaloba na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou . . . . .	340

393. Povaha lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	340	402. Žaloba na neplatnost rozvázání pracovního poměru podle § 72 zák. práce a žaloba na určení podle § 80 o. s. ř. Naléhavý právní zájem. Neplatnost rozvázání pracovního poměru provedeného osobou, která nebyla zaměstnavatelem zaměstnance . . . . .	346
394. Den rozhodný pro počátek běhu lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	340	403. Předpoklady žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru způsobem neuvedeným v § 48 odst. 1 zák. práce . . . . .	347
395. Lhůta k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Běh lhůty určené podle měsíců . . . . .	341	404. Otázka platnosti rozvázání pracovního poměru v řízení o žalobě o určení, že pracovní poměr trvá . . . . .	349
396. Počátek běhu lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou . . . . .	342	405. Vliv prohlášení konkursu na majetek zaměstnavatele na řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru. . . . .	350
397. Lhůta k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Běh lhůty . . . . .	342	406. Smrt zaměstnance v průběhu řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	351
398. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením . . . . .	344	407. Uplatnění neplatnosti rozvázání pracovního poměru proti přejímajícímu zaměstnavateli . . . . .	353
399. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou . . . . .	344	<b>Přehled uveřejněných judikátů podle právních předpisů . . . . .</b>	<b>354</b>
400. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Otázka platnosti rozvazovacího úkonu v jiném řízení . . . . .	344	<b>Věcný rejstřík. . . . .</b>	<b>376</b>
401. Posuzování odvolané výpovědi v řízení o žalobě na neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	345		