

OBSAH

Úvod	9
1 Sociální a solidární ekonomika – základ pro porozumění sociálním podnikům	13
1.1 Sociální ekonomika	14
1.1.1 Dva přístupy k vymezení sociální ekonomiky	16
1.1.2 Evropská reprezentativní instituce pro sociální ekonomiku Social Economy Europe	17
1.2 Solidární ekonomika	19
1.2.1 Pluralitní, heterogenní, smíšená ekonomika	21
1.3 Sociální podnikání	22
1.3.1 Trojí prospěch	24
1.4 Sociální podnik	26
1.4.1 EMES výzkumy sociální ekonomiky a sociálních podniků	27
1.4.2 EMES a její definice ideálního typu sociálního podniku	30
1.5 Sociální podnikatel	34
1.6 České sociální podniky	35
1.6.1 Síla i slabost vzniku konceptu sociálního podniku	36
1.7 Modely českých sociálních podniků a faktory podmiňující jejich vznikání	38
1.8 Vliv zahraničních autorů a přístupů důležitých pro vypracování českých definic	39
1.9 WISE model – evropský vliv na vznik integračních sociálních podniků	40
1.10 Asociativní model sociálního podniku	42
1.11 Družstevní model sociálního podniku	43
1.12 Business model sociálního podniku	44
1.13 Závěrem	45
2 Legislativní rámec	46
2.1 Úvod	46

2.2	Obecná úprava orgánů právnických osob v občanském zákoníku	47
2.3	Obecně prospěšná společnost	50
2.3.1	Základní charakteristika	50
2.3.2	Zakladatelé a zakládací listina obecně prospěšné společnosti	51
2.3.3	Orgány obecně prospěšné společnosti	52
2.3.4	Ekonomické činnosti obecně prospěšné společnosti	53
2.3.4.1	Obecně prospěšné služby	54
2.3.4.2	Doplňková činnost	55
2.3.4.3	Další ekonomické činnosti	55
2.4	Ústav	55
2.4.1	Založení a vznik ústavu	56
2.4.2	Orgány ústavu	57
2.4.3	Ekonomické činnosti ústavu	59
2.5	Spolek	60
2.5.1	Založení a vznik spolku	61
2.5.2	Členství ve spolku	62
2.5.3	Orgány spolku	64
2.5.4	Soudní ochrana člena spolku	66
2.5.5	Pobočné spolky	66
2.5.6	Ekonomické aktivity spolku	68
2.6	Nadace	69
2.6.1	Založení a vznik nadace	70
2.6.2	Orgány nadace	72
2.6.3	Ekonomické aktivity nadace	74
2.7	Nadační fond	75
2.7.1	Založení a vznik nadačního fondu	75
2.7.2	Orgány nadačního fondu	76
2.7.3	Ekonomické aktivity nadačního fondu	77
2.8	Evidované právnické osoby	77
2.9	Družstvo	78
2.9.1	Založení a vznik družstva	79
2.9.2	Členství v družstvu	79
2.9.3	Orgány družstva	81
2.9.3.1	Členská schůze	82
2.9.3.2	Představenstvo	84
2.9.3.3	Kontrolní komise	84
2.9.4	Malé družstvo	85

2.9.5	Ekonomické aktivity družstva	85
2.9.6	Sociální družstvo	86
2.10	Společnost s ručením omezeným	87
2.10.1	Orgány společnosti s ručením omezeným	87
3	Zaměstnanci v sociálních podnicích	89
3.1	Personální řízení	90
3.2	Vedení zaměstnanců	91
3.3	Pracovněprávní problematika	102
3.4	Personální plánování	104
3.5	Získávání a výběr zaměstnanců	108
3.6	Motivace a rozvoj	116
3.6.1	Motivace	116
3.6.2	Rozvoj pracovníků	123
3.7	Odměňování v sociálních podnicích	126
3.8	Závěrem	129
4	Dobrovolníci v sociálních podnicích	131
4.1	Definice a vymezení dobrovolnictví v České republice	133
4.1.1	Tři pohledy na dobrovolnictví	133
4.1.2	Kdo jsou dobrovolníci v České republice	135
4.1.3	Dobrovolníci v sociálních podnicích v České republice	138
4.2	Role dobrovolníků v sociálním podniku	141
4.3	Dobrovolníci jako zdroj neplacené pracovní síly	143
4.3.1	Oceňování hodnoty dobrovolné práce	146
4.4	Dobrovolnictví jako zdroj sociálního kapitálu	148
4.5	Dobrovolnictví ve správní radě a expertní dobrovolnictví	152
4.5.1	Dobrovolníci ve správních radách	152
4.5.2	Expertní dobrovolnictví	154
4.6	Dobrovolnictví při plnění sociálních cílů sociálních podniků	156
4.6.1	Dobrovolnictví a kvalita služeb	156
4.6.2	Dobrovolnictví a integrace občanů ohrožených sociální exkluzí	157
4.7	Řízení dobrovolníků v organizacích	159
4.7.1	Souběh placené práce a neplacené dobrovolné činnosti v nestátních neziskových organizacích	166

4.7.2	Motivace a setrvání dobrovolníků	168
4.8	Závěrem	171
	Závěr	173
	Literatura	175
	Summary	185
	Rejstřík	186