

OBSAH

Autoři jednotlivých kapitol	VIII
Seznam použitých zkratk	X
Úvod	XI

1 Úvahy nad (ne)zbytností redefinice nelegální práce	1
1.1 Pojem závislé a nelegální práce	1
1.2 Redefinice nelegální práce aneb „komu tím prospějete“?	6
1.3 Geneze závěrů o nutnosti soustavnosti výkonu závislé práce	7
1.4 Dopady do praxe inspekce práce, návrhy novelizace zákona o zaměstnanosti aneb stávající definici „dáváme rok, maximálně dva roky“?	8
1.5 Zhodnocení schváleného podnětu a znění novelizačního návrhu	9
1.6 Dílčí shrnutí	13
2 Německý příklad boje proti nelegální práci lepším legislativním vymezením závislé práce	15
2.1 Německo – inspirace pro českou právní úpravu	15
2.2 Legislativní vymezení závislé práce v německém občanském a sociálním zákoníku	16
2.2.1 Návrh § 611a BGB z roku 2015	18
2.2.2 Vymezení zaměstnance v SGB IV	19
2.2.3 Schválené znění § 611a odst. 1 BGB	20
2.3 Právní úprava nelegální práce	23
2.3.1 Porušení zákonného zákazu při nelegální práci	24
2.3.2 Kontrolní orgány v oblasti nelegálního zaměstnávání a preventivní opatření	25
2.4 Dílčí shrnutí	26
3 Pracovněprávní odpovědnostní důsledky umožnění nelegální práce	29
3.1 Vedoucí zaměstnanci a péče řádného hospodáře	30
3.2 Umožnění nelegální práce (závislé práce mimo základní pracovněprávní vztah) a jeho důsledky	33
3.3 Odpovědnost vedoucího zaměstnance v pozici statutárního zástupce za umožnění výkonu nelegální práce	34
3.4 Dílčí shrnutí	37

4	Závislá práce při výkonu překérních zaměstnání	39
4.1	Závislá práce	39
4.2	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	41
4.2.1	Závislá práce v právních vztazích založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr	42
4.3	Budoucnost dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	45
5	Výkon závislé práce v rámci faktického pracovního poměru, výkon „práce na zkoušku“ a některé související aspekty	47
5.1	Vymezení faktického pracovního poměru a důsledky pracovního úrazu „zaměstnanec“	47
5.1.1	Charakteristika faktického pracovního poměru	47
5.1.2	Důsledky pracovního úrazu zaměstnance, k němuž došlo v rámci faktického pracovního poměru	49
5.2	Vymezení „práce na zkoušku“ a důsledky pracovního úrazu zaměstnance	50
5.2.1	Charakteristika „práce na zkoušku“	50
5.2.2	Důsledky pracovního úrazu zaměstnance, k němuž došlo v rámci práce na zkoušku	52
5.3	Dílčí shrnutí	52
6	K vymezení pojmu závislé práce v kontextu práce přes digitální platformu	55
6.1	Úvodní poznámky	55
6.2	K pojmu sdílené ekonomiky	56
6.3	Návrh směrnice	58
6.4	Dílčí shrnutí	61
7	Crowdsourcing v kontextu závislé práce	63
7.1	Pojem crowdsourcingu	63
7.2	Proč je tak obtížné crowdsourcing a crowdworking uchopit?	64
7.3	Crowdsourcing a crowdworking v kontextu závislé práce	65
7.4	Crowdsourcing, crowdworking v judikatuře	68
7.5	Dílčí shrnutí	69
8	Odborné praxe a stáže studentů vysokých škol v kontextu závislé práce	71
8.1	Úvodní poznámky	71
8.2	Odborná praxe, která je součástí studijního programu na vysoké škole	72
8.2.1	Zákon o vysokých školách jako <i>lex specialis</i>	73
8.2.2	Praxe a znaky závislé práce	74
8.2.3	Odměna	77
8.3	Praxe (stáž), která není součástí studijního programu na vysoké škole	79

8.4	Praxe jako součást studia na vysoké škole	80
8.5	Dílčí shrnutí	83
9	Zaměstnanci a OSVČ pracující v kancelářích – faktické a právní rozdíly	85
9.1	Úvodní poznámky	85
9.2	Vyčleňování výkonu některých činností	87
9.3	Veřejný zájem	88
9.4	Rozlišení závislé a nelegální práce	90
9.5	Kritéria pomáhající rozlišit výkon závislé a samostatné práce	92
9.6	Návrh nové legislativy	93
9.7	Dílčí shrnutí	95
10	Závislá činnost jako zdroj příjmů fyzických osob aneb když jeden termín neznamená vždy totéž	97
10.1	Úvodní poznámky	97
10.2	Vymezení příjmů ze závislé činnosti	97
10.3	Závislá činnost a její význam pro posouzení existence švaresystému	98
10.4	Závislá činnost a příjmy za práci společníků	100
10.5	Dílčí shrnutí	102
11	Role vedoucích zaměstnanců při rozhodování obchodní korporace a jejím zastupování	105
11.1	Vnitřní a vnější působnost v kapitálové společnosti	105
11.2	Vnitřní a vnější působnost vedoucích zaměstnanců	108
11.2.1	Vnitřní působnost	108
11.2.2	Vnější působnost	109
11.3	Dílčí shrnutí	110
12	Role a odpovědnost vedoucích zaměstnanců v akciových společnostech pohledem korporčního práva	113
12.1	Úvodní poznámky	113
12.2	Vedoucí zaměstnanec jako faktický/stínový vedoucí	114
12.3	Vedoucí zaměstnanec jako skutečný majitel	117
12.4	Dílčí shrnutí	118
	Závěr	119
	Abstrakt	120
	Seznam použité literatury a zdrojů	121