

# OBSAH

O autorce .....	XI
Seznam předpisů citovaných v publikaci .....	XII
Předmluva .....	XVI

<b>1 Právní rámec upravující státně zaměstnanecké poměry ve veřejném sektoru</b> .....	1
1.1 Zákon o vojácích z povolání .....	3
1.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů .....	4
1.3 Zákon o soudech a soudcích .....	4
1.4 Zákon o státní službě .....	5
1.5 Zákon o zahraniční službě .....	7
1.6 Zákon o úřednících územních samosprávných celků .....	8
1.7 Závěr .....	9
<b>2 Vývoj právních norem upravujících zaměstnanecké poměry veřejného sektoru v České republice a její systémy zaměstnaneckých poměrů</b> .....	11
2.1 Systémy řízení lidských zdrojů ve veřejném sektoru .....	12
2.2 Harmonizace pracovního práva s Evropským právem .....	13
2.3 Evropské principy veřejné správy .....	13
2.3.1 Spolehlivost a předvídatelnost .....	14
2.3.2 Otevřenost a transparentnost .....	14
2.3.3 Odpovědnost .....	15
2.4 Historické právní prameny dotčených profesí na území České republiky .....	15
2.5 Závěr .....	17
<b>3 Principy a zásady státně zaměstnaneckých poměrů ve veřejném sektoru</b> .....	19
3.1 Zásada legality (zákonnosti) .....	22
3.2 Zásada rovnosti a nestrannosti .....	24
3.3 Zásada rychlosti a hospodárnosti .....	25
3.4 Zásada nezneužití pravomoci .....	26
3.5 Zásada spolupráce a součinnosti .....	28
3.6 Zásada písemnosti .....	29
3.7 Zásada služby veřejnosti .....	30
3.8 Zásada dobré víry a oprávněných zájmů .....	30

<b>4. Podmínky pro přijetí</b>	33
4.1 Zákon o vojácích z povolání	36
4.1.1 Podmínky povolání do služebního poměru	36
4.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	37
4.3 Zákon o soudech a soudcích	39
4.3.1 Předpoklady pro funkci soudce	39
4.3.2 Výběh kandidátů na funkci soudce a postup při přidělování soudců	41
4.4 Zákon o státní službě	42
4.4.1 Předpoklady pro vznik služebního poměru	42
4.4.2 Vznik služebního poměru a služební slib	43
4.5 Zákon o zahraniční službě	44
4.6 Zákon o úřednících ÚSC	45
4.6.1 Předpoklady pro vznik pracovního poměru úředníka	45
4.6.2 Předpoklady pro jmenování vedoucího úřadu	45
4.7 Závěr	46
<b>5 Benefity obecné</b>	49
5.1 Platy a příplatky	52
5.2 Vojáci z povolání	53
5.3 Příslušníci bezpečnostních sborů	55
5.4 Soudci	56
5.5 Státní zaměstnanci a úředníci územních samosprávných celků	59
5.6 Motivační benefity	63
5.7 Materiální benefity	64
5.7.1 Zákon o vojácích z povolání	65
5.7.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	70
5.7.3 Zákon o soudech a soudcích	76
5.7.4 Zákon o státní službě	79
5.7.5 Zákon o zahraniční službě	88
5.7.6 Zákon o úřednících územních samosprávných celků	90
5.8 Závěr	91
<b>6 Vzdělávání a rozvoj</b>	93
6.1 Zákon o vojácích z povolání	94
6.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	98
6.3 Zákon o soudech a soudcích	101
6.4 Zákon o státní službě	104
6.5 Zákon o zahraniční službě	108
6.6 Zákon o úřednících územních samosprávných celků	111
6.7 Závěr	114

<b>7 Služební hodnocení a odměňování</b>	117
7.1 Zákon o vojácích z povolání	118
7.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	120
7.3 Zákon o soudech a soudcích	121
7.4 Zákon o státní službě	122
7.5 Zákon o zahraniční službě	125
7.6 Zákon o úřednících územních samosprávných celků	127
7.7 Závěr	127
<b>8 Kárná odpovědnost</b>	129
8.1 Zákon o vojácích z povolání	129
8.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	134
8.3 Zákon o soudech a soudcích	137
8.4 Zákon o státní službě	141
8.5 Zákon o zahraniční službě	145
8.6 Zákon o úřednících územních samosprávných celků	148
8.7 Závěr	149
<b>9 Délka státně zaměstnaneckých poměrů</b>	153
9.1 Zákon o vojácích z povolání	154
9.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	158
9.3 Zákon o soudech a soudcích	160
9.4 Zákon o státní službě a zákon o zahraniční službě	161
9.5 Zákon o úřednících územních samosprávných celků	163
9.6 Závěr	164
<b>10 Personální plánování ve státní službě</b>	167
10.1 Stanovené cíle personálního plánování ve státní službě	170
10.2 Stablní, odborný a politicky neutrální personální aparát	171
10.3 Centrální řízení personální politiky ve státní službě	172
10.4 Transparentní personální procesy	173
10.5 Důvody pro strategické řízení lidských zdrojů	174
10.6 Vývojové trendy ve státní službě v oblasti lidských zdrojů	175
10.6.1 Sociální síť versus správní řád	176
10.6.2 Péče o zaměstnance	177
10.6.3 Personální informační systémy	178
10.6.4 Nakládání s osobními údaji	179
10.7 Politika personálního řízení ve státní službě	180
10.8 Důvody pro vytváření personální politiky ve státní službě	182
<b>11 Stanovování předpokladů a požadavků na zaměstnance ve státní službě a plánování následnictví</b>	185
11.1 Závěr	189

<b>12 Vytváření a analýza služebních a pracovních míst ve státní službě</b> ..	191
12.1 Faktory ovlivňující velikost a strukturu státní služby .....	195
12.1.1 Klíčoví zaměstnanci .....	198
12.1.2 Personální plánování .....	199
12.1.3 Organizace služebního úřadu .....	200
12.1.4 Tvorba služebního nebo pracovního místa .....	201
12.2 Závěr .....	202
<b>13 Způsob a metody výběru zaměstnanců ve státní službě</b> .....	205
13.1 Vnitřní versus vnější výběr .....	208
13.2 Příprava na pohovor .....	210
13.3 Referenční metoda .....	212
13.4 Testování, projekt, manažerská vize, business esej .....	214
13.5 Písemnosti a dokumenty k výběrovému řízení .....	216
13.6 Závěr .....	218
<b>14 Adaptační proces nových zaměstnanců ve státní službě</b> .....	221
14.1 Adaptační plánování .....	223
14.2 Závěr .....	224
<b>15 Mobilita a outplacement ve státní službě</b> .....	225
15.1 Závěr .....	228
<b>16 Role a funkce manažera (představeného) ve státní službě</b> .....	229
16.1 Závěr .....	235
<b>17 Etika a zákaz diskriminace ve státní službě</b> .....	237
17.1 Regulátory etického chování .....	239
17.2 Zákaz diskriminace .....	240
17.3 Závěr .....	242
Anotace .....	243
Annotation .....	244
Seznam použité literatury a zdrojů .....	245
Věcný rejstřík .....	251