

OBSAH

O autorce	IX
Seznam použitých zkratek	X
Úvod	XI

ČÁST PRVNÍ

PRACOVNÍ POMĚR A PŘEHLED ZPŮSOBŮ JEHO SKONČENÍ	1
--	---

ČÁST DRUHÁ

VLIV PRÁVNÍ ÚPRAVY OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU NA SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	5
---	---

I. Vývoj vztahu občanskoprávní a pracovněprávní úpravy od roku 2007 až do současnosti	6
II. Uplatnění konceptu zdánlivosti a právní úpravy neplatnosti v občanském zákoníku v pracovněprávních vztazích	12
III. Stavení běhu promlčecí a prekluzivní lhůty	19

ČÁST TŘETÍ

ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU DVOUSTRANNÝM PRÁVNÍM JEDNÁNÍM	23
--	----

I. Dohoda o rozvázání pracovního poměru	23
---	----

ČÁST ČTVRTÁ

ZPŮSOBY JEDNOSTRANNÉHO ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	37
---	----

I. Výpověď – obecná úprava	39
II. Výpověď ze strany zaměstnance	49

III. Výpověď ze strany zaměstnavatele	54
1. Výpověď z organizačních důvodů	54
1.1 Zrušení zaměstnavatele nebo jeho části [§ 52 písm. a) zákoníku práce]	57
1.2 Přemístění zaměstnavatele nebo jeho části [§ 52 písm. b) zákoníku práce]	59
1.3 Nadbytečnost zaměstnance [§ 52 písm. c) zákoníku práce]	60
2. Výpověď ze zdravotních důvodů	69
2.1 K problematice závaznosti lékařských posudků a souvisejícím legislativním změnám	69
2.2 Výpověď pro nemožnost dalšího konání práce z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání [§ 52 písm. d) zákoníku práce]	76
2.3 Výpověď pro dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti z důvodu obecného onemocnění [§ 52 písm. e) zákoníku práce]	79
3. Výpověď pro nesplňování předpokladů nebo požadavků [§ 52 písm. f) zákoníku práce]	81
3.1 Nesplňování předpokladů	81
3.2 Nesplňování požadavků a neuspokojivé pracovní výsledky	84
4. Výpověď pro porušování jiných povinností [§ 52 písm. h) zákoníku práce]	89
5. Porušování pracovních povinností jako důvod rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele	94
6. Výpověď pro porušování pracovních povinností [§ 52 písm. g) zákoníku práce]	115
IV. Okamžité zrušení pracovního poměru	120
1. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem	125
2. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem	128
V. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	134

ČÁST PÁTÁ

DALŠÍ ASPEKTY JEDNOSTRANNÉHO ROZVÁZÁNÍ

PRACOVNÍHO POMĚRU	147
--------------------------------	-----

I. Zákaz jednostranného rozvázání pracovního poměru, ochranná doba ..	147
--	-----

II. Postavení odborové organizace při rozvázání pracovního poměru ..	156
---	-----

III. Odstupné	164
IV. Hromadné propouštění	174
V. Odvolání a vzdání se vedoucího pracovního místa	179
VI. Odstoupení od pracovní smlouvy	189

ČÁST ŠESTÁ

DORUČOVÁNÍ ROZVAZOVACÍCH PRÁVNÍCH JEDNÁNÍ	195
--	-----

I. Doručování zaměstnancem	196
II. Doručování zaměstnavatelem	197
1. Osobní doručení	198
2. Prostřednictvím provozovatele poštovních služeb	198
3. Prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací	203
4. Datovou schránkou	204

ČÁST SEDMÁ

SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU NA ZÁKLADĚ PRÁVNÍ UDÁLOSTI ..	207
---	-----

I. Skončení pracovního poměru na dobu určitou	208
II. Skončení pracovního poměru cizince	220
III. Smrt zaměstnance	222
IV. Smrt zaměstnavatele	224
V. Fikce rozvázání pracovního poměru dohodou	226
VI. Skončení pracovního poměru v důsledku manželství (příp. registrovaného partnerství) mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem	227

Závěr	229
Seznam použitých zdrojů	233