

# OBSAH

Předmluva .....	XI
-----------------	----

## ČÁST I. Sladování soukromého a pracovního života – česká perspektiva

### Sladování rodinného a pracovního života – několik úvah

<b><i>de lege ferenda</i></b> .....	3
JUDr. Jana Komendová, Ph.D. ....	3
1. Úvod .....	3
2. Výkon práce po dobu čerpání rodičovské dovolené .....	4
2.1 Výkon práce zaměstnance čerpajícího rodičovskou dovolenou u stejného zaměstnavatele .....	4
2.2 Výkon práce zaměstnance čerpajícího rodičovskou dovolenou u jiného zaměstnavatele .....	7
3. Postavení zaměstnance čerpajícího rodičovskou dovolenou při návratu do zaměstnání .....	9
4. Celodenní osobní péče o dítě a rodičovský příspěvek .....	10
5. Přijetí opatření ke sladování rodinného a pracovního života ze strany zaměstnavatele .....	12
6. Práce přesčas u zaměstnanců se sjednanou kratší pracovní dobou .....	15
7. Závěr .....	17

### Zákonné instituty sladování soukromého a pracovního života z perspektivy ochrany slabší strany

doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph.D. ....	19
1. Zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance .....	21
2. Zákonné instituty sladování soukromého a pracovního života .....	23
3. Závěrečné poznámky .....	25

### Souběh práce stejného druhu u téhož zaměstnavatele v jeho novelizačním návrhu a relaci k dichotomii pracovní doby a odpočinku

Nicolas Ölveczky .....	27
1. Úvod .....	27
2. Dnešní pohled a úprava <i>de lege lata</i> .....	28
2.1 Historie obsahu § 34b odst. 2 ZPr .....	28
2.2 Základní argument .....	29
2.3 Smysl a účel zásady .....	29

2.4	Tuzemská soudní praxe k § 34b odst. 2 ZPr	30
2.5	Dichotomie pracovní doby a doby odpočinku	31
2.6	(Ne)respektování dichotomie v ČR	32
2.7	(Ne)zbytnost dichotomie	33
3.	Zitřejší pohled a úvahy <i>de lege ferenda</i>	35
3.1	K vztahu dichotomie a (novelizace) § 34b odst. 2 ZPr	35
3.2	Problematické aspekty novelizace	36
3.3	Osobní pohled na (vhodnější) alternativy	38
4.	Závěr	41

<b>Uzavírání DPP a DPČ po dobu rodičovské dovolené jakožto nástroj k dosažení rovných příležitostí</b>			43
JUDr. Tereza Erényi, LL.M.			43
1.	Úvod		43
2.	Účelnost		43
2.1	Nová právní úprava		44
2.2	Důvodová zpráva		44
2.3	Rovné příležitosti		45
3.	Mateřská dovolená		48
4.	Dva právní vztahy		50
4.1	Přesčasová práce		50
4.2	Porušení pracovní kázně		51
4.3	Hodnocení výkonu		52
5.	Závěr		52

<b>Flexibilita pro ženy, nebo kariéerní past? Paradoxy zkrácených úvazků ve snaze sladit pracovní a soukromý život</b>			53
Mgr. Renata Špatenková, LL.M.			53
1.	Úvod		53
2.	Specifické postavení žen v pracovním životě		54
3.	Kratší pracovní doba pečující zaměstnankyně		56
4.	Paradoxy zkráceného úvazku		62
5.	Úvahy <i>de lege ferenda</i>		63
6.	Shrnutí		64

<b>Transpozice čl. 8 odst. 3 WLBD – Usnadňuje rodičovský příspěvek čerpání rodičovské dovolené oběma rodiči?</b>			65
Mgr. Lucie Přenosilová			65
1.	Úvod		65
2.	Odměna nebo příspěvek podle čl. 8 odst. 3 WLBD		65
3.	Rodičovský příspěvek v kontextu čl. 8 odst. 3 WLBD		67
3.1	Vyhrazení části dávky pro konkrétního rodiče		68

3.2 (Ne)osobní péče o dítě .....	69
3.3 Výše rodičovského příspěvku .....	69
4. Důsledky případné nedostatečné transpozice čl. 8 odst. 3 WLBD .....	71
5. Závěr .....	73

### **Vybrané formy sladování soukromého a pracovního života státních zaměstnanců v České republice .....**

JUDr. Martin Karim .....	75
1. Úvod .....	75
2. Vybrané formy sladování soukromého a pracovního života státních zaměstnanců v České republice .....	76
2.1 Kratší pracovní doba .....	77
2.2 Služební volno k individuálním studijním účelům .....	78
2.3 Výkon státní služby z jiného místa .....	79
2.4 Pružná pracovní doba .....	79
3. Průzkum Pohled úředníka/ce .....	80
4. Závěr .....	82

### **Garance „stejně židle“ jako motivace pro zaměstnance čerpající rodičovskou dovolenou pro jejich dřívější návrat do práce? .....**

JUDr. Jozef Čupa, LL.M. ....	83
1. Úvod .....	83
2. Cíle navrhované úpravy .....	84
3. Problémy současné právní úpravy .....	85
4. Slovenská právní úprava .....	86
5. Srovnání české a slovenské právní úpravy týkající se garance „stejně židle“ ..	86
6. Nepřiměřeně dlouhá rodičovská dovolená jako „překážka“ návratu zaměstnanců na pracovní trh? .....	87
7. Další důvody bránící zaměstnancům v jejich dřívějším návratu z rodičovské dovolené zpět do práce .....	88
8. Shrnutí závěrů plynoucích ze zpráv OECD .....	90
9. Závěr .....	91

### **Právní aspekty a regulace tzv. „platformových pracovníků“**

<b>v kontextu směrnice EU o zlepšení pracovních podmínek .....</b>	<b>95</b>
Mgr. Bc. Veronika Rožnovská .....	95
1. Úvod .....	95
2. Výzvy platformové práce a regulační odpověď Evropské unie .....	96
3. Vyžaduje práce vykonávána prostřednictvím platformy znaky závislé práce? ..	97
3.1 Právní domněnka .....	98
3.2 Nová forma výkonu činnosti? .....	99
4. Závěr .....	101

**ČÁST II. Sladování soukromého a pracovního života – zahraniční perspektiva**

<b>Home office – benefit alebo nútená práca z domu?</b> .....	105
JUDr. Vladimír Minčíč, PhD., JUDr. Andrej Poruban, PhD. ....	105
1. Úvod .....	105
2. Čo je vlastne home office? .....	106
2.1 Domácka práca a telepráca .....	106
2.2 Home office .....	108
3. Pravidelnosť výkonu práce a príležitostný výkon práce? .....	109
4. Práca z domu podľa českej právnej úpravy .....	110
5. Záver .....	111
<b>Flexibilita miesta výkonu práce rodičov a opatrovateľov</b> .....	113
Mgr. Denisa Homola Nevecká, Ph.D. ....	113
1. Úvod .....	113
2. Flexibilita miesta výkonu práce .....	114
3. Aplikáčné problémy flexibility miesta výkonu práce rodičov a opatrovateľov .....	116
4. Záver .....	119
<b>Prestávky na dojčenie v kontexte európskej a medzinárodnej právnej úpravy</b> .....	121
Mgr. Ivan Kunderát, PhD. ....	121
1. Úvod .....	121
2. Opatrenia na ochranu dojčiacich žien v práve Európskej únie .....	121
3. Prestávky na dojčenie v medzinárodnom práve .....	123
4. Prestávky na dojčenie v slovenskej právnej úprave .....	124
5. <i>De lege ferenda</i> .....	128
6. Záver .....	128
<b>Sociálne zabezpečenie otcov počas otcovskej a rodičovskej dovolenky v Slovenskej republike a smernica Work-life Balance</b> ....	131
Doc. Mgr. Mikuláš Krippel, Ph.D. ....	131
1. Úvod .....	131
2. Otcovská dovolenka a rodičovská dovolenka zamestnanca z hľadiska pracovného práva Slovenskej republiky .....	132
3. Sociálne zabezpečenie otca počas otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky v Slovenskej republike prostredníctvom dávok materské a rodičovský príspevok .....	135
3.1 Sociálne zabezpečenie otca počas otcovskej/rodičovskej dovolenky po prijatí smernice vo vzťahu k paralelným nárokom matky dieťaťa .....	137

---

3.2	Zmeny v slovenskej právnej úprave sociálneho zabezpečenia prijaté v dôsledku smernice .....	141
3.3	Okruh oprávnených otcov na sociálne zabezpečenie počas otcovskej a rodičovskej dovolenky .....	143
3.4	Výška sociálneho zabezpečenia počas otcovskej a rodičovskej dovolenky a požiadavky smernice .....	146
4.	Záver .....	151
<b>Dôchodkové práva osôb starajúcich sa o rodinného príslušníka .....</b>		<b>155</b>
Doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD. ....		155
1.	Úvod .....	155
2.	Obdobia dôchodkového poistenia kreované platením poistného štátom (tzv. poistenci štátu na účely dôchodkového poistenia) .....	157
3.	Dôchodkový vek osôb poskytujúcich starostlivosť (resp. výchovu) .....	165
4.	Záver .....	169
Literatura .....		173