OBSAH

Seznam použitých zkratek VII
Úvod IX

ČÁST PRVNÍ: VYBRANÉ ASPEKTY PRÁVNÍ ÚPRAVY VÝPOVĚDI Z PRACOVNÍHO POMĚRU DE LEGE LATA 1

1. Zásady pracovního práva uplatňované při skončení pracovního poměru se zřetelem na princip flexicurity 3
1.1. Ochranná funkce pracovního práva 3
1.2. Autonomie vůle a smluvní svoboda 4
1.3. Princip flexicurity 5

2. Tzv. flexinovela zákoníku práce 7

3. Způsoby skončení pracovního poměru 9
3.1. Skončení pracovního poměru nezávisle na vůli subjektů pracovního poměru 9
3.2. Skončení pracovního poměru na základě právního jednání subjektů pracovního poměru 12

4. Výpověď z pracovního poměru 13
4.1. Obecná právní úprava výpovědi ve smyslu občanského zákoníku 13
4.2. Výpovědní důvody u výpovědi z pracovního poměru 14
4.2.1. Novelizace v rámci výpovědních důvodů u výpovědi dané ze strany zaměstnavatele 15
4.3. Náležitosti platné výpovědi 16
4.4. Výpovědní doba 18
4.4.1. Obecná právní úprava výpovědní doby ve smyslu občanského zákoníku 18
4.4.2. Novelizace počátku běhu výpovědní doby u výpovědi z pracovního poměru 19
4.4.3. Délka výpovědní doby 21

ČÁST DRUHÁ: DE LEGE FERENDA ÚVAHY NAD VÝPOVĚDÍ Z PRACOVNÍHO POMĚRU 23

5. Výpovědní doba – úvahy de lege ferenda 27
5.1. Existence výpovědní doby 27
5.2. De lege ferenda odstupňování délky výpovědní doby 28
5.2.1 De lege ferenda odstupňování délky výpovědní doby z hlediska trvání pracovního poměru 28
5.2.2. De lege ferenda odstupňování délky výpovědní doby z hlediska věku zaměstnance 29
5.2.3. De lege ferenda odstupňování délky výpovědní doby z hlediska výpovědního důvodu 30

6. (Ne)závaznost lékařských posudků v souvislosti s výpovědí danou ze strany zaměstnavatele ze zdravotních důvodů – úvahy de lege ferenda 33

7. Vykoupení z pracovního poměru – úvahy de lege ferenda 35
7.1. Podstata vykoupení z pracovního poměru 35
7.2. Výše peněžité kompenzace 36
7.3. Překážky vykoupení 38
7.4. Lhůta pro možnost oznámení vykoupení z pracovního poměru 39

8. Výpověď bez uvedení důvodu ze strany zaměstnavatele – úvahy de lege ferenda 41
8.1. Zamítnutí návrhu ohledně právní úpravy výpovědi bez uvedení důvodu v rámci flexinovely 41
8.2. Důvody pro zavedení výpovědi bez uvedení důvodu 43
8.3. Výpověď z pracovního poměru bez uvedení důvodu vs. dohoda o rozvázání pracovního poměru 44
8.4. Adekvátní výše odstupného v případě výpovědi bez uvedení důvodu . . . 46
8.5. Doporučení pro de lege ferenda začlenění právní úpravy výpovědi bez uvedení důvodu do českého právního řádu 49

9. Výpověď z důvodu, že po zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnance dále zaměstnával – úvahy de lege ferenda 51
9.1. Podstata výpovědi z důvodu, že po zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnance dále zaměstnával 51
9.2. Povinnost uvést ve výpovědi výpovědní důvod 53
9.3. Poskytnutí odchodného 53

Závěr 57
Seznam použité literatury a zdrojů 59