

OBSAH

Autoři jednotlivých kapitol	IX
Seznam použitých zkratk	X
Úvod	XI
1 Kurzarbeit – verze 2.0 a jak dál?	1
1.1 Jsme poučitelní z historie?	1
1.2 Kurzarbeit – verze 1.0 (příspěvek v době částečné nezaměstnanosti)	2
1.3 Antivirus jako náhražka nefunkčního Kurzarbeitu – verze 1.0	4
1.4 Kurzarbeit – verze 2.0 (příspěvek v době částečné práce)	6
1.5 Slovenská paralela	9
1.6 Poučení do budoucna?	11
2 K některým otázkám spojeným s dotačními programy podpory zaměstnanosti v krizích	13
2.1 Úvodem	13
2.2 Obecně k programům podpory	14
2.3 Kompenzační bonus	16
2.4 Stanovisko trestněprávního kolegia Nejvyššího soudu	18
2.5 Dílčí shrnutí	20
3 Aktuální problémy spojené s platební neschopností zaměstnavatele aneb jak na externí mzdové účetní?	23
3.1 Úvodem	23
3.2 Historický exkurz	24
3.3 Ochrana pro případ platební neschopnosti zaměstnavatele	25
3.3.1 Osobní rozsah	26
3.3.2 Povaha mzdových nároků	27
3.3.3 Uplatnění mzdových nároků	28
3.4 Aplikační problémy – schovávající se externí mzdová účetní	29
3.4.1 Předběžné opatření k zajištění mzdových listů a výplatnic zaměstnanců	31
3.4.2 Obtížná realizace digitalizace	32
3.5 Závěr	33
4 Řešení sporů o neplatné rozvázání pracovního poměru (nejen) v době recese	35
4.1 Vymezení problematiky	35
4.2 K zákonné prodloužení pracovního poměru	37
4.3 Vymezení a funkce náhrady mzdy	42

4.4	Další podmínky pro přiznání náhrady mzdy	43
4.5	Náhrada mzdy a ztráta zdravotní způsobilosti k práci	44
4.6	Další případy, kdy zaměstnanec není připraven, schopen nebo ochoten vykonávat práci	48
4.7	Moderace náhrady mzdy v případě dosažení výdělků	49
4.8	Moderace náhrady mzdy v případě, že se zaměstnanec do práce nezapojil	53
4.9	Moderace náhrady mzdy a důvody rozvázání pracovního poměru	55
4.10	Dílčí poznatky	56
4.11	Britská inspirace	58
4.12	Německá inspirace	60
4.13	Dílčí shrnutí	62
5	Nárok na náhradu újmy při neplatném rozvázání pracovního poměru	67
5.1	Náhrada mzdy nebo platu při neplatném rozvázání pracovního poměru	67
5.2	Náhrada mzdy nebo platu při neplatném rozvázání pracovního poměru – problematické momenty	71
5.3	Náhrada újmy při neplatném rozvázání pracovního poměru	73
5.4	Závěrečné poznámky a úvahy <i>de lege ferenda</i>	79
6	Nad složitostmi povinného podílu osob se zdravotním postižením	83
6.1	Úvodem	83
6.2	Povinný podíl osob se zdravotním postižením	83
6.3	Odebírání výrobků nebo služeb nebo zadání zakázky	84
6.4	Skutkové okolnosti a právní posouzení sledovaného případu	85
6.5	Smysl a účel právní úpravy	87
7	Panevropský osobní penzijní produkt (PEPP), jeho povaha a budoucnost	89
7.1	Úvodem	89
7.2	K panevropskému osobnímu penzijnímu produktu (PEPP)	90
7.3	Novoty oproti současným „penzijním“ produktům	91
7.4	Závěrem – má PEPP budoucnost?	94
8	Jmenování chybějícího člena statutárního orgánu kapitálové společnosti soudem	97
8.1	Úvodem	97
8.2	Rozdílné dikce zákona	98
8.3	Předpoklady pro soudní jmenování člena statutárního orgánu kapitálové společnosti	99
8.4	Dílčí shrnutí	104
	Abstrakt	105
	Seznam použité literatury a zdrojů	106