

# Obsah

<b>Předmluva</b> . . . . .	7
<b>Úvod</b> . . . . .	9
<b>1 Organizace a řízení</b> . . . . .	13
Dělbá práce v organizaci a personální řízení . . . . .	13
Pracovní místo, systemizace, organizační struktura . . . . .	26
Popis pracovního místa a náplň práce . . . . .	32
<b>2 Personální plánování</b> . . . . .	36
Vnitřní a vnější trh práce . . . . .	37
Předpovídání potřeby pracovníků . . . . .	43
Předpovídání nabídky pracovní síly . . . . .	45
Plány v oblasti personalistiky . . . . .	46
<b>3 Formování personálu organizace</b> . . . . .	48
Stanovení požadavků na uchazeče . . . . .	48
Vyhledávání (nábor) pracovníků . . . . .	54
Výběrové metody . . . . .	72
Outsourcing při výběru zaměstnanců . . . . .	76
<b>4 Pracovní právo v personální praxi</b> . . . . .	79
Závislá práce a její regulace . . . . .	83
Pracovní smlouva jako nástroj řízení . . . . .	93
Nejčastější vady pracovněprávních jednání . . . . .	107
Řešení pracovněprávních sporů . . . . .	125
<b>5 Postavení statutárních orgánů a manažerů</b> . . . . .	130
Statutární orgány a manažeři . . . . .	130
Orgány obchodních korporací . . . . .	137
Předpoklady pro výkon funkce členů orgánů . . . . .	142
Zákaz konkurence . . . . .	148

---

Povinnosti členů orgánů společnosti a jejich odpovědnost. . . . .	157
Odměňování členů statutárních orgánů. . . . .	171
<b>6 Motivace a odměňování pracovníků. . . . .</b>	<b>182</b>
Mzdová politika, mzdové formy. . . . .	183
Mzda a plat . . . . .	183
Mzdový systém organizace. . . . .	184
Základní mzdové formy . . . . .	185
Stanovení základní mzdy, hodnocení práce . . . . .	187
Minimální a zaručená mzda . . . . .	192
Další složky mzdy. . . . .	195
Zaměstnanecké výhody. . . . .	198
Formy benefitů . . . . .	201
Způsoby poskytování benefitů . . . . .	203
<b>Seznam použité literatury . . . . .</b>	<b>207</b>
<b>Seznam obrázků . . . . .</b>	<b>211</b>
<b>Seznam tabulek. . . . .</b>	<b>212</b>
<b>Shrnutí . . . . .</b>	<b>213</b>
<b>Summary . . . . .</b>	<b>214</b>
<b>Rejstřík . . . . .</b>	<b>215</b>