

OBSAH

| | |
|---|-----------|
| Úvodem..... | IX |
| 1 Nástup etatizované participace zaměstnanců | 1 |
| 1.1 Úvod | 1 |
| 1.1.1 Odbory dnes | 2 |
| 1.1.2 Věcné, časové a místní vymezení obsahu příspěvku | 3 |
| 1.2 Proces centralizace odborů | 3 |
| 1.2.1 První republika | 3 |
| 1.2.2 Druhá republika a Protektorát Čechy a Morava | 5 |
| 1.3 Funkce odborů a zásahy veřejné moci do fungování odborů | 12 |
| 1.3.1 Činnost odborů v 1. republice | 12 |
| 1.3.2 Zásahy státu a okupační moci do činnosti odborů | 13 |
| 1.3.3 Okupační moc a odbory | 15 |
| 1.3.4 Činnost odborů za Protektorátu | 17 |
| 1.4 Závěr | 23 |
| 2 Evropské rady zaměstnanců v České republice po dvaceti letech – přínosy, nedostatky, náměty | 24 |
| 2.1 Krátce z historie – k problémům (a jejich přetrvávajícím dozvukům) spojeným s prvotní implementací směrnice 94/45/ES do českého právního řádu | 24 |
| 2.2 Několik poznámek k současnému fungování Evropských rad zaměstnanců v ČR | 27 |
| 2.3 K některým aktuálním problémům (nejen) z poslední doby | 30 |
| 3 Rady zaměstnanců | 37 |
| 3.1 Úvod | 37 |
| 3.2 Společná i rozdílná práva a povinnosti zástupců zaměstnanců | 38 |
| 3.3 Pluralita zástupců zaměstnanců | 40 |
| 3.4 Pluralita rad zaměstnanců | 41 |
| 3.5 Závěr | 42 |
| 4 Ochrana zástupců zaměstnanců před skončením pracovního poměru | 43 |
| 4.1 Úvod | 43 |

| | | |
|----------|---|-----------|
| 4.2 | Stávající právní úprava | 43 |
| 4.3 | Osobní působnost omezení – druhy zástupců zaměstnanců | 45 |
| 4.4 | Osobní působnost omezení – druhy orgánů odborové organizace | 47 |
| 4.5 | Věcná působnost omezení – výpovědní důvody | 49 |
| 4.6 | Závěr | 52 |
| 5 | Neplatnost odborové organizace | 54 |
| 5.1 | Úvod | 54 |
| 5.2 | Pseudo-odborová organizace | 55 |
| 5.3 | Odborová organizace | 55 |
| 5.3.1 | Pojem | 56 |
| 5.3.2 | Materiální znak odborové organizace | 57 |
| 5.3.3 | Formální znak | 59 |
| 5.4 | Obrana | 61 |
| 5.5 | Závěr | 63 |
| 6 | K sídlu a k veřejné prospěšnosti odborové organizace | 64 |
| 6.1 | Právní úprava odborového sdružení a (nejen) její problematické aspekty | 66 |
| 6.2 | K sídlu odborové organizace a k obecné prospěšnosti odborové organizace | 68 |
| 6.2.1 | K sídlu odborové organizace | 70 |
| 6.2.2 | K veřejné prospěšnosti odborové organizace | 74 |
| 6.3 | Závěr | 77 |
| 7 | Zabavení pracovních nástrojů zaměstnancům neúčastnícím se stávkový odbor | 80 |
| 7.1 | Úvod | 80 |
| 7.2 | Stávka jako prostředek ochrany hospodářských a sociálních zájmů | 81 |
| 7.3 | Loajalita člena odborové organizace a jejího orgánu a loajalita zaměstnance vůči zaměstnavateli, který je rovněž členem jejího kontrolního orgánu | 82 |
| 7.4 | Vyzývání odbory k zabavení pracovních nástrojů zaměstnancům, kteří se nechtějí účastnit stávky | 83 |
| 7.5 | Zabavení nástrojů odbory a odpovědnost za způsobenou újmu | 85 |
| 7.6 | Závěr | 87 |
| 8 | Zastoupení zaměstnanců v civilních i silových složkách státu | 88 |
| 8.1 | Úvod | 88 |
| 8.2 | Postavení služebních vztahů v právním řádu | 88 |
| 8.3 | Zastoupení zaměstnanců v civilních složkách státu | 91 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 8.4 | Zastoupení zaměstnanců v silových složkách státu | 97 |
| 8.4.1 | Zastoupení příslušníků bezpečnostních sborů | 97 |
| 8.4.2 | Zastoupení vojáků z povolání | 100 |
| 9 | Zastoupení zaměstnanců ve volených orgánech akciové společnosti ve Velké Británii a České republice | 104 |
| 9.1 | Úvod | 104 |
| 9.2 | Formy zaměstnanecké participace | 104 |
| 9.3 | Pozitiva a negativa zaměstnanecké participace | 105 |
| 9.4 | Zastoupení zaměstnanců ve volených orgánech akciové společnosti ve Velké Británii a České republice | 107 |
| 9.4.1 | Úvod | 107 |
| 9.4.2 | Velká Británie | 108 |
| 9.4.3 | Česká republika | 111 |
| 9.5 | Závěr | 112 |
| 10 | Kolektivní participativní modely v oblasti sportu | 114 |
| 10.1 | Úvod | 114 |
| 10.2 | Povaha současného zastoupení sportovců při organizaci sportovní činnosti v České republice | 116 |
| 10.3 | Povaha současného zastoupení sportovců při organizaci sportovní činnosti v zahraničí a v rámci mezinárodních sportovních asociací | 122 |
| 10.4 | Shrnutí a perspektivy | 132 |