

OBSAH

O autorovi	VII
Seznam použitých zkratk	VIII
Úvod	X

1 Pracovní povinnost a její porušení v kontextu rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele	1
1.1 Pojem pracovní povinnost a jeho obsahové vymezení	1
1.2 Pracovní povinnosti plynoucí zaměstnanci přímo z příslušných ustanovení zákoníku práce	10
1.3 Relevantní souvislosti ve vztahu k naplnění některé ze skutkových podstat porušení pracovní povinnosti	13
1.3.1 Distinkce od výpovědního důvodu na základě § 52 písm. f) zák. práce	13
1.3.2 Interpretace hypotézy právní normy v intencích § 52 písm. g) zák. práce	14
1.3.3 Kumulace právních jednání směřujících k rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z téhož důvodu ...	16
1.3.4 Porušení pracovní povinnosti v kontextu právních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr	17
1.4 Geneze ustanovení zakotvujícího porušení pracovní povinnosti	19
2 Hierarchizace porušení pracovní povinnosti <i>de lege lata</i>	23
2.1 Zvlášť hrubé porušení a závažné porušení pracovní povinnosti	25
2.2 Obecná kategorizace dovození zvlášť hrubého nebo závažného porušení pracovní povinnosti v judikatuře	29
2.3 Soustavné méně závažné porušování pracovní povinnosti	32
3 Porušení pracovní povinnosti v typizovaných kategoriích	37
3.1 Neomluvená absence zaměstnance na pracovišti	37
3.1.1 Základní definiční prvky absence zaměstnance	37
3.1.2 Kvalifikované definiční prvky absence zaměstnance	41
3.1.3 Absence zaměstnance v podobě pozdního příchodu a dřívějšího odchodu	46
3.1.4 Dispoziční rámec zaměstnavatele pro řešení neomluvené absence zaměstnance	48

3.2	Alkohol (a jiné návykové látky) na pracovišti	54
3.2.1	Povinnost zaměstnance zdržet se konzumace alkoholu	55
3.2.2	Povinnost zaměstnance strpět zjištění přítomnosti alkoholu v těle	57
3.2.3	Materiální předpoklady existence stavu pod vlivem alkoholu . . .	59
3.3	Kritika zaměstnavatele ve spojení s povinností loajality zaměstnance . . .	60
3.3.1	Kritická vyjádření a loajálnost ze strany zaměstnance	62
3.3.2	Kvalifikované předpoklady kritiky učiněné ze strany zaměstnance	64
3.3.3	Kolize soukromého zájmu zaměstnance s veřejným zájmem	66
3.3.4	Svoboda projevu zaměstnance v kolizi s oprávněnými zájmy zaměstnavatele	69
3.3.5	Kritika zaměstnavatele učiněná v kyberprostoru	72
3.4	Útok na majetek zaměstnavatele	74
3.4.1	Útok na majetek zaměstnavatele optikou relevantní tuzemské judikatury	75
3.4.2	Kolize oprávněného zájmu zaměstnavatele s osobnostními právy zaměstnance	80
4	Úvahy o nadbytečnosti zakotvení porušení pracovní povinnosti <i>de lege ferenda</i>	83
4.1	Porušení pracovní povinnosti jako důvod pro rozvázání pracovního poměru v kontextu liberalizace pracovního práva	83
4.1.1	Generalizace výpovědních důvodů s akcentem na skutkové podstaty porušení pracovní povinnosti	87
4.1.2	Eliminace výpovědních důvodů	90
4.2	Souladnost přístupů s mezinárodněprávními závazky	92
	Shrnutí	97
	Summary	101
	Závěr	105
	Seznam použité literatury a zdrojů	109
	Věcný rejstřík	120