

# OBSAH

Použité zkratky . . . . . XII

<b>1 Pracovní právo a jeho obecné vymezení . . . . .</b>	<b>1</b>
1.1 Pracovněprávní vztahy . . . . .	1
1.1.1 Subjekt . . . . .	2
1.1.2 Obsah . . . . .	3
1.1.3 Objekt . . . . .	3
1.2 Zásady pracovního práva . . . . .	4
1.2.1 Smluvní princip „co není zakázáno, je dovoleno“ . . . . .	4
1.2.1.1 Zákonný zákaz . . . . .	5
1.2.1.2 Statusové věci . . . . .	5
1.2.1.3 Minimální nebo maximální zákonný rozsah (minimax) . . . . .	5
1.2.1.4 Dobré mravy . . . . .	5
1.2.1.5 Veřejný pořádek a základní zásady . . . . .	6
1.2.1.6 Ustanovení, která zapracovávají předpisy EU . . . . .	6
1.2.2 Základní zásady pracovního práva . . . . .	7
1.3 Vztah k občanskému zákoníku . . . . .	8
<b>2 Vznik pracovního poměru . . . . .</b>	<b>11</b>
2.1 Postup před vznikem pracovního poměru . . . . .	11
2.2 Způsoby vzniku pracovního poměru . . . . .	14
2.3 Jmenování . . . . .	15
2.4 Pracovní smlouva . . . . .	18
2.5 Zkušební doba . . . . .	19
2.6 Povinnosti vyplývající z pracovního poměru a informování o obsahu pracovního poměru . . . . .	21
2.7 Pracovní poměr na dobu určitou . . . . .	22
2.8 Konkurenční doložka . . . . .	24
<b>3 Změna pracovního poměru . . . . .</b>	<b>29</b>
3.1 Změna subjektu . . . . .	29
3.1.1 Změna na straně zaměstnance . . . . .	29
3.1.2 Změna na straně zaměstnavatele . . . . .	29
3.1.2.1 Přejedání práv a povinností . . . . .	29
3.2 Změna objektu . . . . .	30
3.3 Změna obsahu . . . . .	30
3.3.1 Změna druhu práce . . . . .	30
3.3.1.1 Zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci (§ 41 odst. 1 ZP) . . . . .	31
3.3.1.2 Zaměstnavatel může převést zaměstnance na jinou práci (§ 41 odst. 2 ZP) . . . . .	32
3.3.2 Změna místa výkonu práce . . . . .	34
3.3.2.1 Přeložení do jiného místa výkonu práce (§ 43 ZP) . . . . .	34
3.3.2.2 Pracovní cesta (§ 42 ZP) . . . . .	34
3.3.2.3 Dočasné přidělení . . . . .	35
3.3.2.4 Dočasné přidělení v rámci agenturního zaměstnávání . . . . .	36

<b>4.</b>	<b>Přechod práv a povinností v pracovněprávních vztazích</b> . . . . .	39
4.1	Vymezení přechodu práv a povinností. . . . .	39
4.2	Povinnost informování a projednání . . . . .	39
4.3	Ochrana zaměstnance. . . . .	40
4.3.1	Předmět přechodu práv a povinností . . . . .	40
4.3.2	Garance shodných pracovních podmínek (nabytých práv) . . . . .	41
4.3.3	Ochrana před skončením pracovního poměru . . . . .	41
4.3.4	Zachování autonomie vůle zaměstnance . . . . .	41
<b>5</b>	<b>Skončení pracovního poměru</b> . . . . .	43
5.1	Uplynutí doby. . . . .	43
5.2	Smrt . . . . .	44
5.3	Rozhodnutí soudu, státního orgánu . . . . .	45
5.4	Dohoda o rozvázání pracovního poměru . . . . .	45
5.5	Výpověď . . . . .	46
5.5.1	Výpovědní doba (§ 51 ZP). . . . .	46
5.5.2	Výpověď ze strany zaměstnance . . . . .	46
5.5.3	Výpověď ze strany zaměstnavatele . . . . .	46
5.5.4	Zákaz výpovědi . . . . .	48
5.6	Okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55 a 56 ZP) . . . . .	51
5.6.1	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem (§ 55 ZP). . . . .	52
5.6.2	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem (§ 56 ZP). . . . .	52
5.7	Zrušení pracovního poměru ve zkušební době. . . . .	53
5.8	Povinnosti zaměstnavatele při rozvázání pracovního poměru . . . . .	54
5.8.1	Odstupné (§ 67 a 68 ZP). . . . .	54
5.8.2	Potvrzení o zaměstnání (§ 313) . . . . .	55
5.8.3	Pracovní posudek (§ 314). . . . .	56
5.9	Neplatné rozvázání pracovního poměru. . . . .	56
5.9.1	Nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru uplatňované zaměstnancem (§ 69) . . . . .	56
5.9.2	Nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru uplatňované zaměstnavatelem (§ 70) . . . . .	56
<b>6</b>	<b>Pracovní doba a doba odpočinku</b> . . . . .	61
6.1	Délka pracovní doby . . . . .	61
6.2	Rozvržení pracovní doby . . . . .	62
6.2.1	Rovnoměrné rozvržení pracovní doby . . . . .	62
6.2.2	Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby . . . . .	62
6.2.3	Pružné rozvržení pracovní doby. . . . .	63
6.2.4	Konto pracovní doby . . . . .	64
6.3	Práce přesčas . . . . .	65
6.4	Noční práce . . . . .	65
6.5	Pracovní pohotovost. . . . .	66
6.6	Evidence pracovní doby. . . . .	66
6.7	Doba odpočinku . . . . .	66
6.7.1	Přestávka v práci . . . . .	67
6.7.2	Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny (§ 90) . . . . .	67
6.7.3	Nepřetržitý odpočinek v týdnu. . . . .	68
6.7.4	Dny pracovního klidu a svátky (§ 91) . . . . .	69

<b>7</b>	<b>Dovolená</b> .....	71
7.1	Druhy dovolené .....	71
7.1.1	Dovolená za kalendářní rok .....	71
7.1.2	Dovolená za poměrnou část kalendářního roku .....	72
7.1.3	Dovolená za odpracované dny .....	72
7.1.4	Dodatková dovolená .....	72
7.1.5	Dovolená nad rámec zákoníku práce .....	73
7.2	Určení délky dovolené .....	73
7.3	Výkon práce pro účely dovolené .....	74
7.3.1	Započítávané doby .....	74
7.3.2	Nezapočítávané doby .....	75
7.4	Čerpání dovolené .....	75
7.5	Náhrada mzdy za dovolenou .....	76
7.6	Krácení dovolené .....	77
7.6.1	Způsob krácení .....	77
7.6.2	Podmínky krácení .....	77
<b>8</b>	<b>Odměňování</b> .....	79
8.1	Pojem mzda a plat .....	79
8.2	Sjednávání mzdy a určování platu .....	79
8.3	Minimální mzda .....	81
8.4	Zaručená mzda .....	81
8.5	Stejná odměna za stejnou práci .....	82
8.6	Povinné příplatky u mzdy .....	84
8.7	Povinné příplatky u platu .....	85
8.8	Mzda nebo plat při výkonu jiné práce .....	86
8.9	Odměna za pracovní pohotovost .....	87
8.10	Splatnost a výplata mzdy, platu a odměny z dohody .....	88
8.11	Průměrný výdělek .....	89
<b>9</b>	<b>Překážky v práci</b> .....	93
9.1	Pojem, druhy a rozdělení překážek v práci .....	93
9.1.1	Finanční zajištění zaměstnance po dobu překážek v práci .....	93
9.1.2	Rozdělení překážek v práci .....	94
9.2	Překážky v práci na straně zaměstnance .....	96
9.2.1	Důležité osobní překážky v práci .....	96
9.2.1.1	Dočasná pracovní neschopnost a karanténa .....	96
9.2.1.2	Mateřská dovolená .....	99
9.2.1.3	Rodičovská dovolená .....	101
9.2.1.4	Poskytování dlouhodobé péče .....	103
9.2.1.5	Ošetřování dítěte nebo jiného člena domácnosti .....	105
9.2.1.6	Jiné důležité osobní překážky v práci .....	106
9.2.2	Překážky v práci z důvodu obecného zájmu .....	107
9.2.2.1	Výkon veřejné funkce .....	108
9.2.2.2	Výkon občanské povinnosti .....	109
9.2.2.3	Jiné úkony v obecném zájmu .....	110
9.2.2.4	Pracovní volno související s brannou povinností .....	111
9.2.2.5	Překážky v práci z důvodu školení, jiné formy přípravy nebo studia .....	112
9.3	Překážky v práci na straně zaměstnavatele .....	112
9.3.1	Prostoj .....	113
9.3.2	Nepříznivé povětrnostní vlivy nebo živelní události .....	114
9.3.3	Částečná nezaměstnanost .....	115
9.3.4	Doba strávená na pracovní cestě jinak než plněním pracovních úkolů .....	116
9.3.5	Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele .....	117

<b>10</b>	<b>Bezpečnost a ochrana zdraví při práci</b>	123
10.1	Všeobecné preventivní zásady	123
10.2	Odborná způsobilost	124
10.3	Preventivní prohlídky	125
10.4	Povinnosti zaměstnance	126
10.5	Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání	127
10.6	Osobní ochranné pracovní prostředky	129
<b>11</b>	<b>Rovné zacházení a zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců</b>	133
11.1	Rovné zacházení	133
11.2	Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců	135
11.2.1	Ochrana žen v pracovněprávních vztazích	135
11.2.1.1	Zákazy některých prací a převedení na jinou práci	135
11.2.1.2	Další oprávnění těhotných zaměstnankyň, zaměstnankyň – matek, zaměstnanců pečujících o dítě a o jiné fyzické osoby	136
11.2.1.3	Ochrana pracovního poměru těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti	137
11.2.2	Ochrana mladistvých v pracovněprávních vztazích	137
11.2.2.1	Povinnosti zaměstnavatelů vůči mladistvým	138
11.2.2.2	Zákazy zaměstnávání mladistvých některými pracemi	138
<b>12</b>	<b>Odpovědnost zaměstnance za škodu</b>	141
12.1	Druhy odpovědnosti zaměstnance za škodu	141
12.1.1	Obecná odpovědnost	142
12.1.2	Odpovědnost za nesplnění povinnosti k odvrácení škody	142
12.1.3	Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat	143
12.1.4	Odpovědnost za ztrátu svěřených věcí	144
12.2	Rozsah náhrady škody	145
12.2.1	Náhrada škody způsobená v rámci obecné odpovědnosti	145
12.2.2	Náhrada škody při nesplnění povinnosti k odvrácení škody	146
12.2.3	Náhrada schodku na svěřených hodnotách a náhrada za ztrátu svěřených věcí	146
<b>13</b>	<b>Odpovědnost zaměstnavatele za škodu</b>	149
13.1	Druhy odpovědnosti zaměstnavatele za škodu	149
13.1.1	Obecná odpovědnost za škodu	150
13.1.2	Odpovědnost za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání	151
13.1.3	Odpovědnost za škodu na odložených věcech	152
13.1.4	Odpovědnost při odvrácení škody	153
13.2	Rozsah náhrady škody při obecné odpovědnosti, odpovědnosti při odvrácení škody a za škodu na odložených věcech	153
13.3	Rozsah náhrady škody a nemajetkové újmy vzniklé pracovním úrazem a nemocí z povolání	154

<b>14 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr</b> . . . . .	159
14.1 Základní znaky dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. . .	159
14.2 Dohoda o pracovní činnosti . . . . .	161
14.3 Dohoda o provedení práce . . . . .	162
14.4 Dohoda o pracovní činnosti vs. Dohoda o provedení práce. . . . .	163
<b>15 Kolektivní smlouva</b> . . . . .	167
15.1 Pojem kolektivní smlouvy a její druhy. . . . .	167
15.2 Platnost, účinnost a závaznost kolektivní smlouvy . . . . .	169
<b>16 Kolektivní vyjednávání a řešení kolektivních pracovních sporů</b> . . . . .	173
16.1 Proces kolektivního vyjednávání . . . . .	173
16.2 Kolektivní pracovní spory . . . . .	174
16.2.1 Spor o uzavření kolektivní smlouvy. . . . .	174
16.2.1.1 Stávka. . . . .	175
16.2.1.2 Vyluka . . . . .	176
16.2.2 Spor o plnění závazků z kolektivní smlouvy . . . . .	176
<b>17 Právo na informace a projednání v pracovněprávních vztazích</b> . . . .	179
17.1 Kolektivní pracovněprávní vztahy a jejich formy . . . . .	179
17.2 Právo na informace . . . . .	181
17.3 Právo na projednání . . . . .	182
<b>18 Zprostředkování zaměstnání agenturami práce</b> . . . . .	185
18.1 Pojem zprostředkování zaměstnání . . . . .	185
18.2 Agentury práce. . . . .	186
18.3 Právní vztahy při agenturním zaměstnávání . . . . .	186
18.4 Agenturní zaměstnávání a podobná schémata . . . . .	188
18.5 Právo na srovnatelné pracovní a mzdové podmínky . . . . .	189
18.6 Výhody a nevýhody agenturního zaměstnávání. . . . .	191
<b>19 Odlišné podmínky zaměstnávání některých skupin zaměstnanců</b> . . . . .	193
19.1 Zvláštní skupiny zaměstnanců . . . . .	193
19.2 Zaměstnávání cizinců. . . . .	193
19.2.1 Zaměstnávání cizinců z EU, EHP a Švýcarska . . . . .	193
19.2.2 Zaměstnávání cizinců z ostatních zemí . . . . .	194
19.3 Zaměstnávání osob se zdravotním postižením. . . . .	196
19.4 Výkon umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte. . . . .	197
Věcný rejstřík. . . . .	199