

OBSAH

<i>Seznam obrázků</i>	IX
<i>Autoři jednotlivých kapitol</i>	XII
<i>Poděkování</i>	XIII
<i>Úvod</i>	XIV
<i>Odborné posudky</i>	XV
<i>Předmluva</i>	XVIII

Kapitola 1 Řízení lidských zdrojů ve vztahu k organizačnímu chování . . 1

- 1.1 Integrované řízení lidských zdrojů
- 1.2 Změny v organizačním chování a vliv integrativního modelu
- 1.3 Posun řízení lidských zdrojů k orientaci na osobnost a skupinu

Kapitola 2 Vědní obor organizační chování 10

- 2.1 Vymezení vědního oboru
- 2.2 Přístupy k organizačnímu chování
- 2.3 Integrativní model organizačního chování

I. Individuální výstupy 23

Kapitola 3 Pracovní výkon 25

- 3.1 Kategorie chování vztahující se k pracovnímu výkonu
- 3.2 Trendy ovlivňující pohled na pracovní výkon
- 3.3 Hodnotící metody pracovního výkonu
- 3.4 Řízení pracovního výkonu
- 3.5 Ovlivňování pracovního výkonu
- 3.6 Analýza pracovního výkonu
- 3.6.1 Ukazatele pracovního výkonu
- 3.6.2 Balanced Scorecards

Kapitola 4 Organizační závazek 46

- 4.1 Typy organizačního závazku
- 4.2 Vliv organizačního závazku na chování pracovníka
- 4.3 Principy podpory organizačního závazku

II. Individuální mechanismy 53

Kapitola 5 Pracovní spokojenost 55

- 5.1 Pojetí pracovní spokojenosti
- 5.2 Příčiny pracovní ne/spokojenosti

5.3	Teorie pracovních charakteristik	61
5.4	Diagnostika pracovní spokojenosti	62
Kapitola 6	Stres	65
6.1	Pojetí stresu: typy, příčiny, projevy	65
6.2	Transakční teorie stresu.	68
6.3	Vyrovňávání se se stresem	71
6.4	Důsledky stresu	74
6.5	Stres v manažerské práci.	75
Kapitola 7	Motivace	77
7.1	Pojetí motivace	77
7.2	Vybrané teorie motivace	80
7.2.1	Expektační teorie	80
7.2.2	Teorie stanovení cílů	83
7.2.3	Teorie spravedlnosti	84
7.3	Faktory managementu ovlivňující de/motivaci.	86
7.4	Důsledky demotivace	89
Kapitola 8	Důvěra, spravedlnost, etika	92
8.1	Důvěra	92
8.2	Spravedlnost	94
8.3	Etika	95
8.3.1	Etický přístup	100
8.3.2	Společenská odpovědnost organizace.	102
Kapitola 9	Učení a rozhodování	108
9.1	Učení	108
9.1.1	Učení na pracovišti	109
9.1.2	Autoregulované učení	111
9.1.3	Typy znalostí	112
9.1.4	Metody učení se znalostem	113
9.1.5	Metody zprostředkovávání a sdílení znalostí	116
9.1.6	Vzdělávání zaměstnanců.	117
9.1.7	Vzdělávání v organizaci	121
9.2	Rozhodování	123
9.3	Vztah mezi učním a rozhodováním.	124
III.	Individuální charakteristiky	127
Kapitola 10	Osobnost a kulturní hodnoty	129
10.1	Pojetí osobnosti	129
10.2	Formování osobnosti.	131

10.2.1	Faktor dědičnosti	132
10.2.2	Faktor enviromentálního a sociálního prostředí	133
10.2.3	Faktor výchovy	134
10.2.4	Faktor učení	136
10.2.5	Faktor vývoje	136
10.2.6	Faktor vědomí	137
10.2.7	Faktor nevědomí	138
10.3	Vybrané typologie osobnosti	139
10.3.1	Typologie osobnosti A a B	139
10.3.2	Typologie BIG FIVE (BF)	141
10.3.3	Typologie Myers-Briggse (MBTI)	148
10.3.4	Typologie Hollanda (RIASEC)	156
10.4	Kulturní hodnoty	158
10.4.1	Hodnoty, hodnotová orientace	158
10.4.2	Hodnoty v kontextu kultury	160
Kapitola 11	Schopnosti	165
11.1	Kognitivní schopnosti	166
11.2	Emocionální schopnosti	169
11.3	Fyzické schopnosti	170
11.4	Struktura schopnostních vlastností osobnosti	172
IV. SKUPINOVÉ MECHANISMY		175
Kapitola 12	Vlastnosti a diverzita týmu.	177
12.1	Týmy v organizaci	177
12.1.1	Typy týmů	180
12.1.2	Variace v rámci typů týmů	182
12.1.3	Složení týmů	183
12.1.4	Vzájemná závislost týmů	186
12.1.5	Týmové stavy	188
12.2	Diverzita týmu.	189
Kapitola 13	Týmové procesy a komunikace týmu	194
13.1	Týmové procesy	194
13.1.1	Podstata týmové práce a týmového procesu	194
13.1.2	Procesy práce na úkolech	195
13.1.3	Procesy týmové práce	197
13.1.4	Trénink týmových procesů	199
13.2	Komunikace týmu.	200
13.2.1	Komunikační proces	200
13.2.2	Sociální komunikace	202
13.2.3	Ovlivnění týmové komunikace	207

Kapitola 14 Vedení lidí: moc a vyjednávání	209
14.1 Vedení lidí	209
14.2 Moc – její formy a podmínky	210
14.2.1 Vliv, využití vlivu	213
14.2.2 Oblasti využívání moci a vlivu	215
14.3 Vyjednávání	219
14.3.1 Vyjednávací strategie	220
14.3.2 Poziční vyjednávání	221
14.3.3 Nátlakové taktiky	222
14.3.4 Typy vyjednávačů	224
Kapitola 15 Vedení lidí: styly a chování	226
15.1 Posuzování efektivity lídra	226
15.2 Styly rozhodování a rozhodovací proces	228
15.3 Každodenní chování vedoucích pracovníků	231
15.4 Chování při vedení zaměstnanců	232
V. ORGANIZAČNÍ MECHANISMY	235
Kapitola 16 Organizační struktura	237
16.1 Organizační struktura a její prvky	237
16.2 Kombinace prvků organizační struktury	240
16.3 Typy organizačních struktur	243
16.4 Organizační design	246
16.5 Redesign organizace, restrukturalizace	248
Kapitola 17 Organizační kultura	250
17.1 Vymezení organizační kultury	250
17.2 Roviny organizační kultury	252
17.3 Obecné typy organizační kultury	255
17.4 Specifické typy organizační kultury	257
17.5 Síla organizační kultury	258
17.6 Udržení organizační kultury	260
17.6.1 Adaptace pracovníka	261
17.6.2 Opatření organizace ovlivňující adaptaci pracovníka	263
17.7 Změna organizační kultury	264
<i>Závěr</i>	269
<i>Shrnutí</i>	272
<i>Summary</i>	273
<i>Použitá literatura</i>	274